



Πληροφ. : κ. Κουκουλιώτης Ε.
Κα Κουκουτέγου Κλεαρέττη

Απόσπασμα
Από το πρακτικό της 28 - 4 - 2014
συνεδρίασης του Δ.Σ.

Τηλ. : 2313 313 689 - 690

Αριθμός απόφασης 119 / 2014

ΘΕΜΑ : Λήψη απόφασης επί του αιτήματος του Συλλόγου εργαζομένων του Δήμου μας και της Δημοτικής Επιχείρησης με το οποίο ζητείται : α. Να εκφράσει το Συμβούλιο την αντίθεση του στη συγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης του Ν. 4250/14 και β. Να εξουσιοδοτήσει τον Δήμαρχο να μην προβεί στην εφαρμογή αυτής της διαδικασίας.

Στους Αμπελόκηπους και στο Δημοτικό Κατάστημα σήμερα την 28^η του μήνα Απριλίου έτους 2014 ημέρα της εβδομάδος Δευτέρα και ώρα 8^η μμ συνήλθε το Δημοτικό Συμβούλιο Αμπελοκήπων – Μενεμένης σε έκτακτη συνεδρίαση μετά από 5858/24-4-2014 έγγραφη πρόσκληση του προέδρου, που δόθηκε στον καθένα από τους Συμβούλους. Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από το σύνολο των 33 μελών ήταν :

ΠΑΡΟΝΤΕΣ: Αβραμίδης Κυριάκος, Βαλάνος Νικόλαος, Γρούγιος Ηλίας, Ιωαννίδης Εμμανουήλ, Καραλιόπουλος Σωτήρης, Κουσίδης Γεώργιος, Καρράς Ευστράτιος, Καζαντζίδης Γεώργιος, Μεζίκης Βασίλειος, Πουρσανίδης Τριαντάφυλλος, Ακτσελής Γεώργιος, Μπουντούρη Παρασκευή, Κουσενίδης Αλέξανδρος, Αποστολίδου Μαρία, Ναλμπαντίδου Αφροδίτη, Παναγιωτίδης Γαβριήλ, Σουσιόγλου Νικόλαος, Αθανασιάδης Αθανάσιος, Λεμονίδου Δέσποινα, Λαδός Παράσχος, Παπαδήμας Αναστάσιος, Χοϊδης Χαράλαμπος, Τσιριγώτης Αρσένιος, Σαπρανίδου Σωτηρία, Βούζας Ηλίας.

ΑΠΟΝΤΕΣ: Αρπατζάνη – Τσομπανόγλου Μαρία, Σιώπης Κωνσταντίνος, Πασιάς Γεώργιος, Σάββα Αικατερίνη, Κυριλλίδης Γεώργιος, Τσακαλίδης Ηρακλής, Παυλίδου Λαμπρινή, Κατσαρός Ιωάννης.

Τα οποία δεν προσήλθαν αν και κλήθηκαν νόμιμα. Ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης, στην οποία κλήθηκε επίσης κατά την παρ. 6 του άρθρου 67 του Ν. 3852/10 και ήταν παρών και ο Δήμαρχος κ. Κυρίζογλου Λάζαρος. Πρακτικά κράτησε ο ειδικός γραμματέας του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Κουκουλιώτης Ευστάθιος.

Επίσης κλήθηκαν αλλά δεν παρέστησαν οι πρόεδροι των Δημοτικών Κοινοτήτων Αμπελοκήπων και Μενεμένης.

Ο Πρόεδρος εισηγήθηκε το 3ο έκτακτο θέμα το οποίο ομόφωνα αποφασίστηκε να συζητηθεί ως θέμα της ημερήσιας διάταξης και έθεσε υπ' όψιν των μελών ότι με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Γ΄ του ν. 4250/2014 (ΦΕΚ 74/26-3-2014 τ. Α΄) τροποποιήθηκαν οι διατάξεις του Π.Δ. 318/1992 που αφορούν στην αξιολόγηση των προσόντων του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με την ΔΙΔΑΔ/Φ.32.8/492/8501,8326/7-4-2014 σχετική εγκύκλιο περιγράφει τη διαδικασία, τα στάδια και το χρονοδιάγραμμα εφαρμογής των αντίστοιχων διατάξεων.

Πιο συγκεκριμένα οι ανωτέρω διατάξεις ορίζουν :

Ν. 4250/2014

Άρθρο 20

Ανώτατα ποσοστά ανά κλίμακα βαθμολόγησης

Το άρθρο 7 του π.δ. 318/1992 αντικαθίσταται ως εξής : «Άρθρο 7 Ανώτατα ποσοστά ανά κλίμακα βαθμολόγησης

1. Τα ανώτατα ποσοστά υπαλλήλων που είναι δυνατόν να βαθμολογούνται με την κλίμακα βαθμών του άρθρου 8 καθορίζονται ως εξής:

- α. Με τους βαθμούς 9 έως 10 βαθμολογείται ποσοστό έως και 25 % των υπαλλήλων.
β. Με τους βαθμούς 7 έως 8 βαθμολογείται ποσοστό έως και 60% των υπαλλήλων.
γ. Με τους βαθμούς 1 έως 6 βαθμολογείται ποσοστό 15% των υπαλλήλων.
2. Στις περιπτώσεις που από την εφαρμογή των ανωτέρω ποσοστών προκύπτει κλάσμα μισής μονάδας και άνω λογίζεται ως ακέραιη μονάδα.
3. Όπου κατά τη βαθμολόγηση δεν εξαντληθεί το ανώτατο επιτρεπόμενο κατά κλίμακα ποσοστό, το υπολειπόμενο μέρος που δεν χρησιμοποιήθηκε, προσαυξάνει το ποσοστό της αμέσως κατώτερης κλίμακας βαθμολόγησης.
4. Τα ποσοστά της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου υπολογίζονται επί του συνόλου των υπαλλήλων που υπηρετούν στην ίδια Γενική Διεύθυνση.
5. Ο επιμερισμός των ποσοστών ανά κλίμακα βαθμολόγησης σε κάθε Γενική Διεύθυνση γίνεται με απόφαση του οικείου Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης στο σύνολο των υποκείμενων οργανικών μονάδων μέχρι και επιπέδου Τμήματος ή αντιστοίχου επιπέδου οργανικής μονάδας. Για τον επιμερισμό αυτόν λαμβάνονται υπόψη κριτήρια, ιδίως :
- α. η αποτελεσματικότητα και η αποδοτικότητα των μονάδων,
β. οι αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων σε σχέση με τις προτεραιότητες της ασκούμενης πολιτικής,
γ. η κατανομή των υπαλλήλων ανά οργανική μονάδα.
6. Η απόφαση της παραγράφου 5 εκδίδεται αποκλειστικά εντός του Ιανουαρίου κάθε έτους και αποστέλλεται στους Προϊσταμένους Διεύθυνσης πριν από τη σύνταξη των εκθέσεων αξιολόγησης. Η μη τήρηση των ποσοστών αυτών από τους αξιολογητές συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα της παράβασης υπαλληλικού καθήκοντος κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 περίπτωση β' του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα και ελέγχεται με ευθύνη του αρμόδιου οργάνου έκδοσης της σχετικής απόφασης.
7. Για την αξιολόγηση των Προϊσταμένων Τμημάτων και Διευθύνσεων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων, το ανώτατο ποσοστό βαθμολόγησης με τους βαθμούς 9 ή 10 ανέρχεται σε ποσοστό έως και 70%, το οποίο υπολογίζεται επί του συνόλου των προϊσταμένων του ίδιου επιπέδου της ίδιας Γενικής Διεύθυνσης.
8. Τα ποσοστά της παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου ισχύουν και για την αξιολόγηση των υπηρετούντων σε γραφεία Υπουργών, Υφυπουργών, στους Γενικούς ή Ειδικούς Γραμματείς, στα μονομελή όργανα Διοίκησης, καθώς και για τους υπαλλήλους που υπηρετούν σε οργανικές μονάδες που υπάγονται απευθείας στον Υπουργό, τον Υφυπουργό, τον Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα και το μονομελές όργανο Διοίκησης. Στην περίπτωση αυτή αρμόδιο όργανο για την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 5 του άρθρου αυτού είναι αντίστοιχα ο Διευθυντής του οικείου Γραφείου, όπου προβλέπεται, και όταν δεν υπάρχει, ο Υπουργός ή ο Υφυπουργός, ο Γενικός / Ειδικός Γραμματέας ή το μονομελές όργανο Διοίκησης.
9. Στις περιπτώσεις όπου δεν προβλέπεται στον φορέα οργανική μονάδα επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, αρμόδιο όργανο για την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 5 του άρθρου αυτού είναι ο Γενικός ή Ειδικός Γραμματέας, το μονομελές όργανο Διοίκησης και, αν δεν υπάρχει, ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου διοίκησης του φορέα.»

...

Άρθρο 32

Μεταβατικές διατάξεις

1. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η απόφαση της παρ. 5 του άρθρου 7 του π.δ. 318/1992, όπως τροποποιείται με τα άρθρα 20 έως 31 του παρόντος νόμου, εκδίδεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος.
2. Οι εκθέσεις αξιολόγησης συντάσσονται σε αποκλειστική προθεσμία δύο μηνών από την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.
3. Εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος οι Ειδικές Επιτροπές Αξιολόγησης που συγκροτήθηκαν κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 4 του άρθρου 54 του ν. 1943/1991 (Α' 50) υποχρεούνται να έχουν ολοκληρώσει το έργο τους κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 4, 5 και 6 του άρθρου 13 του π.δ. 318/1992. Μετά το πέρας της προθεσμίας αυτής οι Επιτροπές καταργούνται.
4. Οι διατάξεις του π.δ. 318/1992, όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, έχουν εφαρμογή και για τις εκθέσεις που αφορούν στο έτος αξιολόγησης 2013. Εκθέσεις αξιολόγησης που έχουν ήδη συνταχθεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος, επανασυντάσσονται κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του παρόντος. Κατ' εξαίρεση, δεν επηρεάζεται το κύρος των εκθέσεων, οι οποίες έχουν

ήδη συνταχθεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος, από τους αξιολογητές της παρ. 3 του άρθρου 18 του π.δ. 318/1992.

5. Οι εκθέσεις αξιολόγησης έτους 2013, οι οποίες έχουν συνταχθεί κατά τις διατάξεις του παρόντος ή κατά τις διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου δεν θα ληφθούν υπόψη κατά τη διαδικασία αποτίμησης των προσόντων των υπαλλήλων για τη θέση τους σε διαθεσιμότητα και κινητικότητα κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 90 και 91 του ν. 4172/2013 (Α' 167).

Στην τοποθέτηση τους οι εκπρόσωποι των εργαζομένων τόνισαν ότι σύμφωνα με τα ανωτέρω, καθορίζονται εκ των προτέρων, επί ποινή μάλιστα «παράβασης καθήκοντος», τα ποσοστά και οι κλίμακες αξιολόγησης για τους υπαλλήλους.

Η επιβολή υποχρεωτικής ποσόστωσης για τους υπαλλήλους (25% άριστοι, 60% μέτριοι και 15% ανεπαρκείς), αλλά και για τους προϊσταμένους (70% άριστοι) αναγκάζει τους Προϊστάμενους (επί ποινή μάλιστα «παράβασης καθήκοντος») και τα μονομελή όργανα διοίκησης, να προβούν αντίστοιχα σε αξιολογήσεις, όχι με ελεύθερη βούληση, αλλά με προκατασκευασμένα αποτελέσματα και οδηγίες, γεγονός που ακυρώνει το ίδιο το νόημα της αξιολόγησης.

Δεν είναι δυνατόν λοιπόν να θεωρείται εξαρχής ότι το μόνο 25% των υπαλλήλων είναι άριστοι ή ότι το 15% αυτών πρέπει υποχρεωτικά να είναι ανεπαρκείς, ή ότι μόνο το 70% των προϊσταμένων είναι άριστοι κ.ο.κ.

Διατηρούμε λοιπόν νομικές επιφυλάξεις για την συνταγματικότητα των ανωτέρω διατάξεων, ιδιαίτερα σε ότι αφορά τα προκαθορισμένα ποσοστά, τα οποία θεωρούμε ότι αντίκεινται στην πραγματική έννοια της ελεύθερης αξιολόγησης.

Τοποθετούμενος ο Δήμαρχος επισημαίνει ότι τέτοιες διαδικασίες που δημιουργούν ανασφάλεια στους εργαζόμενους και δικαιολογημένη αμφισβήτηση της ουσίας της αξιολόγησης, δεν μπορούν αντικειμενικά να προχωρήσουν, ιδίως τώρα που διανύουμε μια ιδιαίτερα «ευαίσθητη» προεκλογική περίοδο, όπου το σύνολο της αυτοδιοίκησης είναι αφιερωμένο στην εκλογική διαδικασία. Βέβαια ούτε και μετά τις εκλογές είναι εύκολο να προχωρήσουν τέτοιου τύπου «προκαθορισμένες» διαδικασίες αξιολόγησης.

Ζητείται λοιπόν από το Δ.Σ. να εκφράσει την αντίθεσή του στη συγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης που προβλέπουν οι προαναφερόμενες διατάξεις, για τους λόγους που αναφέρονται σε αυτό (το αίτημα), και να εξουσιοδοτήσει τον κ. Δήμαρχο να μην προβεί στην εφαρμογή αυτών, μη εκδίδοντας την απόφαση της παραγράφου 5 του άρθρου 7 του Π.Δ. 318/1992, όπως αντικαταστάθηκε από τις προαναφερθείσες όμοιες του ν. 4250/2014, για τον επιμερισμό των αντίστοιχων ποσοστών.

Καλείται λοιπόν το Δ.Σ. να αποφασίσει σχετικά.

Η παράταξη της «Λαϊκής Συσπείρωσης ζητά την πλήρη κατάργηση του σχετικού Νόμου ο δε κος Βούζας εκ μέρους της παράταξης «Εργατική Αντεπίθεση» ζητά την πλήρη κατάργηση της αξιολόγησης καλώντας τους εργαζόμενους σε δυναμικές κινητοποιήσεις.

Το Δημοτικό Συμβούλιο, ύστερα από διαλογική συζήτηση, αφού έλαβε υπ' όψιν του και τις διατάξεις του Δ.Κ.Κ. την εισήγηση του προέδρου, την τοποθέτηση του Δημάρχου, τις απόψεις των εκπροσώπων των εργαζομένων

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ Ομόφωνα

A) Εκφράζει την πλήρη ομοφωνία του προς το αίτημα του Συλλόγου εργαζομένων του Δήμου μας και της Δημοτικής Επιχείρησης και εκφράζει την αντίθεσή του στη συγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης που προβλέπουν οι προαναφερόμενες διατάξεις, για τους λόγους που αναλυτικά αναφέρονται στην προεκτεθείσα εισήγηση και συζήτηση και εξουσιοδοτεί τον κ. Δήμαρχο να μην προβεί στην εφαρμογή αυτών, μη εκδίδοντας την απόφαση της παραγράφου 5 του άρθρου 7 του Π.Δ. 318/1992, όπως αντικαταστάθηκε από τις προαναφερθείσες όμοιες του ν. 4250/2014, για τον επιμερισμό των αντίστοιχων ποσοστών.

B) Αναθέτει στο Δήμαρχο την εκτέλεση της παρούσας.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό 119/2014

Για το παραπάνω θέμα συντάχθηκε το παρόν πρακτικό και υπογράφεται ως εξής:

Ο πρόεδρος

Τα Μέλη

Ακτσελής Γεώργιος

Αμπελόκηποι 29 - 4 - 2014

Ακριβές Απόσπασμα

Ο Ειδικός Γραμματέας

Ο πρόεδρος

Ε. Κουκουλιώτης

Ακτσελής Γεώργιος