



Πληροφορίες : Κουκουτέγου Κλεαρέττη  
Τηλέφωνο : 2313-313690

Απόσπασμα  
Από το πρακτικό της 11-02-2019  
συνεδρίασης του Δ.Σ.

**Αριθμός Απόφασης: 42/2019**

**ΘΕΜΑ: Έγκριση- Εισήγηση για την αιτιολόγηση των αναγκών της υπηρεσίας για την πρόσληψη δύο (2) διευθυντών στελεχών Γυμναστηρίων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ΙΔΟΧ επί θητεία της ΚΔΕΔΑΜ, από τον ΟΤΑ στον οποίο ανήκει η επιχείρηση, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α΄280), όπως ισχύει και την με Αρ. Πρωτ. οικ:3955/21-01-2019 ΥΠΕΣ.**

Στους Αμπελόκηπους και στο Δημοτικό Κατάστημα σήμερα την 11<sup>η</sup> του μήνα Φεβρουαρίου έτους 2019, ημέρα της εβδομάδος Δευτέρα και ώρα 20:00 συνήλθε το Δημοτικό Συμβούλιο Αμπελοκήπων - Μενεμένης σε τακτική συνεδρίαση, μετά από τη με Α.Π. 2559/07-02-2019 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, που δόθηκε στον καθένα από τους Συμβούλους.

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από το σύνολο των τριάντα τριών (33) μελών ήταν παρόντες είκοσι τέσσερις (24) και απόντες εννιά (09) οι οποίοι δεν προσήλθαν αν και κλήθηκαν νόμιμα

ΠΑΡΟΝΤΕΣ :		ΑΠΟΝΤΕΣ :	
1	Αβραμίδης Κυριάκος	1	Βαλάνος Νικόλαος
2	Αποστολίδου Μαρία	2	Καζαντζίδης Γεώργιος
3	Καρράς Ευστράτιος	3	Λαϊνάκου Αφροδίτη
4	Μεζίκης Βασίλειος	4	Πεχλιβανίδης Νικόλαος
5	Πουρσανίδης Τριαντάφυλλος	5	Αβραμίδης Μωυσής
6	Κεσόγλου Παύλος	6	Μαυρίδου Αναστασία
7	Κωνσταντίνου Κυριάκος	7	Γυμνόπουλος Κοσμάς
8	Κουσενίδης Αλέξανδρος	8	Αρπατζάνη - Τσομπάνογλου Μαρία
9	Ιωαννίδης Εμμανουήλ	9	Κυριλλίδης Γεώργιος
10	Παναγιωτίδης Γαβριήλ	10	
11	Σιδηρόπουλος Σάββας	11	
12	Γρούγιος Ηλίας	12	
13	Μανωλόπουλος Βασίλης	13	
14	Κατζικάς Γεώργιος	14	
15	Σουσιόγλου Νικόλαος	15	
16	Εμεινίδης Αναστάσιος	16	
17	Ναλπαντίδου Αφροδίτη	17	
18	Αθανασιάδης Ιωάννης	18	
19	Ζωναρέλη - Λαζαρίδου Κυριακή	19	
20	Λαδός Παράσχος	20	
21	Γκαλέτσης Αθανάσιος	21	
22	Νοτάκης Ιωάννης	22	
23	Τσομπανοπούλου Μελίσα	23	
24	Σμήλιος Ηλίας	24	
25		25	
26		26	
27		27	
28		28	

29		29	
30		30	
31		31	
32		32	
33		33	

Στη συνεδρίαση κλήθηκαν και παρέστησαν σύμφωνα με το άρθρο 67 του Ν.3852/2010, οι Πρόεδροι των Δημοτικών Κοινοτήτων Αμπελοκήπων και Μενεμένης η κα. Κόππη Ελένη και η κα. Παληκαρίδου Αναστασία αντίστοιχα.

Πρακτικά κράτησε η ειδική γραμματέας του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Κουκουτέγου Κλεαρέττη.

Μετά την διαπίστωση της απαρτίας, ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης στην οποία κλήθηκε και ήταν παρών και ο Δήμαρχος κ. Κυρίζογλου Λάζαρος, σύμφωνα με το άρθρο 95,παράγραφος 5 του Ν.3463/2006 (ΚΔΚ) και του άρθρου 67 παρ.6 του Ν.3852/2010 «Πρόγραμμα Καλλικράτης».

Προ της συζήτησης των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης ο Πρόεδρος πρότεινε την συζήτηση ενός (1) εκτάκτου θέματος με τη μορφή του κατεπείγοντος και το σώμα αποδέχθηκε ομόφωνα τη συζήτησή τους ως έκτακτο .

Ο Πρόεδρος εισηγήθηκε το 3<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης και ο Πρόεδρος της ΚΔΕΔΑΜ κ. Αβραμίδης Κυριάκος έθεσε υπόψη των μελών ότι:

Η Δημοτική κοινωφελής επιχείρηση για την οργάνωση και λειτουργία της διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 252,253, 254-264 «Δημοτικές και κοινοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις» - «Γενικοί Κανόνες Οργάνωσης και Λειτουργίας» του Ν.3463/2006.

Όπως γνωρίζετε, το έτος 2019 αποτελεί έτος αυτοδιοικητικών εκλογών, και ως εκ τούτου καθίσταται ενεργή η πρόβλεψη του άρθρου 28 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, με την οποία αναστέλλονται οι πάσης φύσεως προσλήψεις και υπηρεσιακές μεταβολές, καθώς και οι προπαρασκευαστικές αυτών ενέργειες, για το χρονικό διάστημα του ενός μηνός που προηγείται των εκλογών και μέχρι την εγκατάσταση των νέων αιρετών οργάνων.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι πρόκειται για μεγάλο χρονικό διάστημα, οι φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης θα πρέπει να έχουν ήδη στελεχωθεί με το απαραίτητο προσωπικό για την κάλυψη εποχικών, παροδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, για την πραγματοποίηση συγκεκριμένων έργων, καθώς και στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων, πριν την έναρξη της προεκλογικής περιόδου.

Στο πλαίσιο αυτό, οι φορείς αρμοδιότητάς μας παρακαλούνται για την ορθή και έγκαιρη υποβολή των αιτημάτων τους για το έτος 2019, σύμφωνα με τις ανάγκες τους και λαμβάνοντας υπόψη τη δημοσιονομική κατάσταση και την περιστολή των κρατικών δαπανών.

Για τον προγραμματισμό έτους 2019 πρέπει να τηρηθεί η διαδικασία που προβλέπεται στην ΥΠ.ΕΣ. Αριθ. Πρωτ. οικ: 3955/21.01.2019 ανά κατηγορία αιτήματος.

**Οι λόγοι για τους οποίους απαιτείται η πρόσληψη τέτοιου είδους προσωπικού, καθώς επίσης και η Τεκμηρίωση των αναγκών της υπηρεσίας για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού-διευθυντικά στελέχη για την κάλυψη των δύο (2) κενών θέσεων Διευθυντών των δύο (2) μονάδων άθλησης- Γυμναστηρίων της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ., έχουν ως εξής:**

## **A. Γενικά:**

Η Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ., έχει ιδρύσει και λειτουργεί, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, **δύο (2) μονάδες άθλησης-Γυμναστήρια** από το έτος 2017. Το ένα επί της οδού. Ελευθερίας 51 με 28ης Οκτωβρίου- Αμπελόκηποι και το άλλο επί της οδού Βύρωνος 14 με Τζ. Κένεντι- Αμπελόκηποι.

Είναι πλήρως εξοπλισμένα με σύγχρονο αθλητικό εξοπλισμό και μέσα, με αίθουσες γυμναστικής και οργάνων μουσικής ενδυνάμωσης, αποδυτήρια, sauna, ντους, θέρμανση-ψύξη, ευρύχωρο χώρο υποδοχής, κ.α..Ενώ πραγματοποιούνται συνεχώς επενδύσεις σε σύγχρονο αθλητικό εξοπλισμό για τη κάλυψη των αναγκών των χρηστών των υπηρεσιών τους.

Τα **δύο (2)** αυτά **νέα** Γυμναστήρια, από την **έναρξη λειτουργίας** τους **έτυχαν ικανοποιητικής αποδοχής και ανταπόκρισης** από τους κατοίκους του Δήμου και της ευρύτερης περιοχής, λόγω των με χαμηλό σχετικό αντίτιμο υψηλής ποιότητας υπηρεσιών εκγύμνασης και άθλησης.

Τα δύο αυτά Γυμναστήρια έχουν δυναμικότητα εξυπηρέτησης 1.100-1.500 εκγυμναζόμενων- αθλούμενων ετησίως, εφόσον λειτουργούν σταθερά σε συνεχή βάση, ενώ ο κύκλος των προσώπων (εκγυμναζόμενων-αθλούμενων), που δύναται να επισκέπτεται και να εξυπηρετείται από αυτά ξεπερνά τα 1.800 άτομα ετησίως.

Τη περίοδο 2017-2018 εξυπηρετήθηκαν 875 εκγυμναζόμενοι- αθλούμενοι. Ήδη στη τρέχουσα- δεύτερη περίοδο λειτουργίας τους (2018-2019), παρατηρείται πολύ **σημαντική αύξηση** στη ζήτηση για τον τρόπο και τις υπηρεσίες που παρέχουν, η οποία έχει ξεπεράσει τα 1.026 άτομα εκγυμναζόμενους, αθλούμενους. Ενώ η υφιστάμενη δυναμικότητα τους, είναι τέτοια που ενισχύει την περαιτέρω ανάπτυξη τους.

## **B. Θεσμικό πλαίσιο ίδρυσης και λειτουργίας Μονάδων άθλησης-Γυμναστηρίων:**

Η ίδρυση, οργάνωση, η στελέχωση, οι προδιαγραφές και η λειτουργία των Γυμναστηρίων αυτών, ορίζονται από το **Π.Δ. 219/2006 «Περί καθορισμού των όρων και των προϋποθέσεων ίδρυσης και λειτουργίας Ιδιωτικών Γυμναστηρίων ή ιδιωτικών σχολών εκμάθησης αθλημάτων. (ΦΕΚ Α΄ 221/13.10.2006).**

Η ίδρυση και λειτουργία γυμναστηρίου, από κάθε νομικό πρόσωπο, , με σκοπό την παροχή υπηρεσιών σωματικής άσκησης και άθλησης, την εκμάθηση ή καλλιέργεια αναγνωρισμένου ή μη αθλήματος, με καταβολή ή μη αμοιβής, διδάκτρων ή οποιασδήποτε άλλης μορφής οικονομικής απολαβής **ύστερα από προηγούμενη άδεια λειτουργίας**, που χορηγείται με απόφαση του Νομάρχη. {άρθρο 1 § 1 Π.Δ. 219/2006 (Α΄221)}.

Η **άδεια λειτουργίας γυμναστηρίου** (...) χορηγείται, εφόσον πληρούνται οι **προϋποθέσεις** των άρθρων 2 και 3 του **Π.Δ. 219/2006 (Α΄221)** (...). {άρθρο 1 § 4 Π.Δ. 219/2006 (Α΄221)}.

Η **άδεια ανανεώνεται κάθε πέντε χρόνια**, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου στην οικεία νομαρχία, (...). {άρθρο 1 § 5 Π.Δ. 219/2006 (Α΄221)}.

Η άδεια αναρτάται σε εμφανές σημείο του χώρου λειτουργίας του γυμναστηρίου ή της αθλητικής σχολής. {άρθρο 1 § 6 Π.Δ. 219/2006 (Α΄221)}.

Τα Γυμναστήρια κατά τις διατάξεις του άρθρου 2 § 1 του ΠΔ 219/2006 (Α΄221) έχουν ως σκοπό να **παρέχουν: Υπηρεσίες** ομαδικής και ατομικής σωματικής άσκησης με σκοπό την σωματική ευρωστία,

ευεξία και σωματική και ψυχική υγεία δια των μέσων της επιστήμης Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού στον τομέα αυτό. «Επίσης παρέχονται υπηρεσίες ατομικής και ομαδικής σωματικής άσκησης προς βελτίωση ειδικών ικανοτήτων και τη συντήρηση της ατομικής φυσιολογίας ή τη μεγιστοποίηση των λειτουργιών ζωτικών οργάνων.» Προς επίτευξη των ανωτέρω σκοπών **παρέχονται υπηρεσίες:** ελεύθερης γυμναστικής, αεροβικής γυμναστικής, αερόβιας προπόνησης με χρήση ηλεκτρονικών μηχανημάτων, προπόνησης με αντιστάσεις, προγραμμάτων ευλυγισίας, μυϊκών διατάσεων, κολύμβησης και συναφών σωματικών κινητικών δραστηριοτήτων, προγραμμάτων ανάπτυξης και προαγωγής της αντοχής, δύναμης, ταχύτητας, ευλυγισίας και νευρο - μυο- κινητικών δραστηριοτήτων.

Μεταξύ των Προϋποθέσεων λειτουργίας των Γυμναστηρίων, μεταξύ άλλων, απαιτείται και η στελέχωση του με κατάλληλο προσωπικό.

Συγκεκριμένα:

«Το εκπαιδευτικό προσωπικό γυμναστηρίου ή αθλητικής σχολής πρέπει να διαθέτει κατ' ελάχιστο τα παρακάτω προσόντα:

**α) Ο δ/ντής να είναι πτυχιούχος Τμήματος Επιστήμης Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού (ΤΕΦΑΑ) ελληνικού ή ισότιμου αλλοδαπού ΑΕΙ, με τριετή τουλάχιστον εμπειρία στην διαχείριση προγραμμάτων μαζικής ή ατομικής άθλησης ή εκγύμνασης.** {άρθρο 3 § 5 Π.Δ. 219/2006 (Α'221)}.

Οι **αρμοδιότητες του διευθυντή γυμναστηρίου** ορίζονται με τη παράγραφο 6 του ΠΔ 219/2006 (Α' 221), σύμφωνα με το οποίο: «6. **Ο διευθυντής του γυμναστηρίου** (...) είναι αρμόδιος για την εκπόνηση του εσωτερικού τους κανονισμού, καθώς και για τον έλεγχο της τήρησης όλων των προδιαγραφών που αναφέρονται σε αυτόν και στις κείμενες διατάξεις. **Ο διευθυντής απασχολείται κατά πλήρες ωράριο στο γυμναστήριο (...).** **Δεν επιτρέπεται το ίδιο** φυσικό πρόσωπο να εργάζεται ως **διευθυντής σε περισσότερα από ένα (1) γυμναστήρια** ή αθλητικές σχολές. (...)».

Με το άρθρο 5 του ΠΔ 219/2006 (Α'221), ορίζεται: «1. **Δεν συμβιβάζεται** η ιδιότητα του **νόμιμου εκπροσώπου νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου**, το οποίο ιδρύει γυμναστήριο (...), **και του διευθυντή** του, **προς την ιδιότητα** του δημοσίου υπαλλήλου, ή **υπαλλήλου Ο.Τ.Α. ή υπαλλήλου ΝΠΔΔ.** 2. Ο νόμιμος εκπρόσωπος νομικού προσώπου το οποίο ιδρύει γυμναστήριο ή αθλητική σχολή ή ο ιδιοκτήτης γυμναστηρίου ή αθλητικής σχολής, **καθώς και ο διευθυντής του γυμναστηρίου** ή της σχολής **δεν επιτρέπεται:** α) , β), γ). δ).

Για την χορήγηση άδειας λειτουργίας γυμναστηρίου (...) σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού και **δημοτικές επιχειρήσεις, απαιτείται** η κατάθεση των δικαιολογητικών που αναφέρονται στα υπό στοιχεία γ και ι της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, καθώς και των υπό στοιχεία α-ια της παραγράφου 4 του άρθρου 8 του Π.Δ. 219/2006 (Α'221). {άρθρο 8 § 5 Π.Δ. 219/2006 (Α'221)}.

Σε κάθε περίπτωση, μεταξύ άλλων, όσον αφορά για τον **Διευθυντή του Γυμναστηρίου**, η αίτηση πρέπει να συνοδεύεται από τα **δικαιολογητικά που ορίζονται στις περιπτώσεις ε., στ., ζ., η.,** της παράγραφο 4 του ΠΔ 219/2006 ( Α'221) {άρθρο 8 § 4 Π.Δ. 219/2006 (Α'221)}.

Σε περίπτωση που (...) νομικό πρόσωπο υποβάλλει αίτηση για χορήγηση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας γυμναστηρίου (...), **χωρίς να συνυποβάλλει όλα τα δικαιολογητικά** και στοιχεία τα οποία ορίζονται στις παραπάνω παραγράφους, καθώς και εάν από τα προσαγόμενα δικαιολογητικά προκύπτει **ότι δεν πληρούνται οι όροι και οι προϋποθέσεις λειτουργίας γυμναστηρίου (...), όπως ορίζονται στα άρθρα 3,4,5 και 6** του παρόντος, η αίτηση **απορρίπτεται ως απαράδεκτη.** {άρθρο 8 § 7 Π.Δ. 219/2006 (Α'221)}.

Για την ανανέωση ή επέκταση άδειας λειτουργίας γυμναστηρίου ή αθλητικής σχολής από ΟΤΑ α' και β' βαθμού και δημοτικές επιχειρήσεις, απαιτείται η κατάθεση δικαιολογητικών που αναφέρονται στα υπό στοιχεία ε έως ια της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου. {άρθρο 12 § 5 Π.Δ. 219/2006 (Α'221)}.

Η αίτηση πρέπει να συνοδεύεται, μεταξύ άλλων, για τον Διευθυντή του Γυμναστηρίου, και από τα δικαιολογητικά και στοιχεία των περιπτώσεων στ), ζ., η., {άρθρο 12 § 2 Π.Δ. 219/2006 (Α'221)}.

Σε περίπτωση μεταβολών στο προσωπικό του γυμναστηρίου (...), εκτός από τα δικαιολογητικά της προηγούμενης παραγράφου, απαιτείται να κατατεθούν επίσης τα δικαιολογητικά που προβλέπονται στις περιπτώσεις ε έως θ της παραγράφου 4 του άρθρου 8 του παρόντος. {άρθρο 12 § 3 Π.Δ. 219/2006 (Α'221)}.

Για τη διαδικασία ανανέωσης και επέκτασης της άδειας λειτουργίας εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 7 του παρόντος. {άρθρο 12 § 6 Π.Δ. 219/2006 (Α'221)}.

Στην περίπτωση που δεν υποβληθεί αίτηση ανανέωσης της άδειας λειτουργίας με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά εντός εξήντα (60) ημερών από την λήξη της ισχύος της, η άδεια αφαιρείται οριστικώς και επιβάλλεται άμεση διακοπή των εργασιών με τη σφράγιση του καταστήματος, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Προς το σκοπό αυτό ενημερώνεται η αρμόδια Δ.Ο.Υ., η οικεία Αστυνομική Αρχή και η Επιθεώρηση Εργασίας. {άρθρο 12 § 7 Π.Δ. 219/2006 (Α'221)}.

#### **Γ. Προσωπικό- Διευθυντικά στελέχη της ΚΔΕΔΑΜ για στελέχωση των Γυμναστηρίων:**

Η Επιχείρηση δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό- ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) για τη στελέχωση αυτών σε Μόνιμη βάση. Στελεχώνονται με προσωπικό Γυμναστές Π.Φ.Α., με περιοδική απασχόληση, μέσω του προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) και ενισχύονται μέσω του προσωπικού ορισμένου χρόνου (Ι.,Δ.Ο.Χ.) των προγραμμάτων «Άθληση για Όλους», στο βαθμό που δύναται με βάση τις κείμενες σχετικές διατάξεις.

Τα Γυμναστήρια, λειτουργούν για χρονικό διάστημα έως 8 μήνες, διάρκεια που δύναται να απασχολεί και να διαθέτει το ανάλογο προσωπικό Ι.Δ.Ο.Χ.. Δηλαδή, λειτουργούν με Κενά, με διακοπές στην εξυπηρέτηση των δημοτών και των κατοίκων του Δήμου Αμπελοκήπων Μενεμένης και της ευρύτερης περιοχής, κατά τη διάρκεια του ίδιου έτους ή της ίδιας περιόδου.

Τα κενά αυτά και η αποσπασματική λειτουργία τους, δημιουργούνται, κατά κύριο λόγο από την εφαρμογή των διαδικασιών που απαιτούνται για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού, τις διαδικασίες προκηρύξεων, και εν γένει των διαδικασιών προσλήψεων προσωπικού από τις δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις, κ.λπ, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Το προσωπικό, που εν' τέλει προσλαμβάνεται και όποτε κατά τη διάρκεια του κάθε έτους, το χρονικό επιτρεπτό διάστημα (έως 8 μήνες), μετά από την ολοκλήρωση των προβλεπόμενων διαδικασιών σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, ενδέχεται να είναι διάφορο από αυτό που στελέχωσε τα Γυμναστήρια κατά τη διάρκεια της προηγούμενης περιόδου. Γεγονός, το οποίο σε συνδυασμό με το μη απολύτως σταθερό χρονικά- και σχετικά περιορισμένο χρονικό διάστημα λειτουργίας των Γυμναστηρίων κατά τα ανωτέρω, δημιουργεί επιπλέον κωλύματα στην απρόσκοπτη, εύρυθμη, ομαλή εξυπηρέτηση των δημοτών και κατοίκων του Δήμου Αμπελοκήπων Μενεμένης και της ευρύτερης περιοχής, οι οποίοι επιλέγουν να εκγυμνασθούν τα δύο (2) Γυμναστήρια της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ..

**Με την Π.Υ.Σ. 23/27.12.2018 «Παράταση της ισχύος της 33/2006 Π.Υ.Σ. «Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα». (ΦΕΚ Α΄ 220/28.12.2018): «Παρατείνεται από την ημερομηνία λήξης της και έως την 31η Δεκεμβρίου 2019 η ισχύς της 33/2006 πράξης Υπουργικού Συμβουλίου, όπως ισχύει.».**

Οι γνωστές καθυστερήσεις, στην **έγκριση πλήρωσης θέσεων** τακτικού προσωπικού **ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου** καθιστούν, ουσιαστικά, **αδύνατη την πρόσληψη διευθυντικών στελεχών** με σχέση εργασίας **αορίστου χρόνου για τη κάλυψη των αναγκών λειτουργίας των Γυμναστηρίων, που τίθενται από τη κείμενη νομοθεσία**, σε συνδυασμό με τις διατάξεις **περί περιορισμού των προσλήψεων** με τις διατάξεις του Ν. 3833/2010 (ΦΕΚ Α΄40).

#### **Δ. Ανάγκη στελέχωσης με διευθυντικά στελέχη των Γυμναστηρίων, σύμφωνα με το ΠΔ 219/2006 (Α΄221)**

Από τα παραπάνω συνάγεται ότι για τη **νόμιμη, συνεχής, εύρυθμη, απρόσκοπτη, ομαλή και αποτελεσματική Λειτουργία** των Δύο (2) **Γυμναστηρίων** της Κοινοφελούς Δημοτικής Επιχείρησης Δήμου Αμπελοκήπων Μενεμένης, προς **Όφελος των Δημοτών και των κατοίκων του Δήμου και της ευρύτερης περιοχής**, ο **Διευθυντής των Γυμναστηρίων της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ.**, πρέπει να είναι το αυτό (ίδιο) πρόσωπο σε σταθερή- συνεχή, όσο το δυνατόν, βάση- λόγου χάριν: για το χρονικό διάστημα, μέχρι την **υποχρεωτική (ανά 5ετία) ανανέωση της άδειας** ίδρυσης και λειτουργίας τους.

Με **σκοπό** τόσο την **εκπλήρωση των υποχρεώσεων που τίθενται από τη κείμενη νομοθεσία**, όσο και για την **κάλυψη των αυξανόμενων αναγκών** των δημοτών και των κατοίκων του δήμου και της ευρύτερης περιοχής για αυτού του είδους τις υπηρεσίες.

Γεγονός το οποίο **επιβάλλεται από** τα παραπάνω εκτεθέντα **θεσμικά και πραγματικά γεγονότα λειτουργίας των δύο Γυμναστηρίων** της, καθώς και τη γνωστή σε όλους τους εμπλεκόμενους με τη λειτουργία των δημοτικών κοινωφελών επιχειρήσεων φορείς και συναλλασσόμενους.

#### **Ε. Θεσμικό πλαίσιο προσλήψεων προσωπικού από Επιχειρήσεις Ο.Τ.Α.**

Με το **άρθρο 21** του **Ν.2190/1994** (Α΄ 28), ορίζεται: «1.(...) τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων. 2.Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικά χρόνο δώδεκα (12) μηνών. (...).

3. Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή ερευνητικών προγραμμάτων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, ή από συμβάσεις έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών για την εκμετάλλευση εστιατορίων, αναψυκτηρίων και γενικώς χώρων αναψυχής επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι μέχρι ένα έτος και να ανανεώνονται ή παρατείνονται έως το τέλος του προγράμματος ή έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειομένης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.» (...).

Κατ' εξαίρεση, η διάρκεια της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου για περιοδική απασχόληση προσωπικού σχολείων, εκπαιδευτηρίων και βρεφονηπιακών σταθμών του Δημοσίου και των λοιπών φορέων που αναφέρονται στο άρθρο 14 παράγραφος 1, πέραν του εκπαιδευτικού ή διδακτικού

προσωπικού μπορεί να είναι ίση με την αντίστοιχη σχολική περίοδο, σύμφωνα με το πρόγραμμα του οικείου σχολείου ή εκπαιδευτηρίου ή βρεφονηπιακού σταθμού. Αποκλείεται η αναγνώριση των συμβάσεων αυτών ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. (...).».

Η **πλήρωση θέσεων υπαλλήλων επί θητεία** ορίζεται στο άρθρο 19 του Ν.2190/1994 (Α'28)

Με τη **παράγραφο 8.α.** του **άρθρου 49** του **Ν. 3943/2011** (Α' 66), ορίζεται: «8.α. **Κενές** ή κενούμενες οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού και **προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου**, καθώς και **με θητεία** δημοσίου δικαίου ή **ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου** σε οργανική θέση με δυνατότητα ανανέωσης, των φορέων της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009, **καλύπτονται μετά από προηγούμενη έγκριση της ΠΥΣ 33/2006** (ΦΕΚ 280 Α'), όπως εκάστοτε ισχύει. (...).».

Με τη **παράγραφο 20.α.** του **άρθρου Ένατου** του **Ν. 4057/2012** (Α' 54), ορίζεται: «20.α. Για την **κίνηση διαδικασιών πρόσληψης** ή διορισμού μόνιμου προσωπικού, προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και **προσωπικού με θητεία, με σύμβαση ορισμένου χρόνου** ή μίσθωσης έργου ή **οποιασδήποτε άλλης μορφής** στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν.2190/1994 (Α' 28) **απαιτείται προηγούμενη έγκριση της ΠΥΣ 33/2006** (Α' 280), (...).».

Όπως γνωρίζετε, για την πρόσληψη διευθυντικών στελεχών από τα ΝΠΙΔ, που προσλαμβάνονται **επί θητεία** με σχέση εργασίας **ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου**, **απαιτείται προηγουμένως η χορήγηση έγκρισης από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006** όπως ισχύει.

Στο σημείο 2 της περίπτωσης «**Β. ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΝΠΙΔ ΤΩΝ ΟΤΑ Α' & Β' ΒΑΘΜΟΥ**» της με Αριθ. Πρωτ. οικ: **3955/ 21 Ιανουαρίου 2019 ΥΠ.ΕΣ.**, με ΘΕΜΑ: Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2019 στους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών, ορίζεται: «(...). Επισημαίνουμε ότι για την πρόσληψη **διευθυντικών στελεχών από τα ΝΠΙΔ αρμοδιότητάς μας**, που **προσλαμβάνονται επί θητεία με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου**, απαιτείται **έγκριση** από την Επιτροπή της **ΠΥΣ 33/2006** όπως ισχύει. Για να είναι δυνατή η ικανοποίηση των αιτημάτων αυτών, θα πρέπει στον **οικείο Κανονισμό Προσωπικού/Υπηρεσιών** της επιχείρησης (...) **να προβλέπεται ρητά η δυνατότητα πρόσληψης διευθυντικού στελέχους επί θητεία, καθώς και να ορίζεται η διάρκεια αυτής (π.χ. ίση με τη δημοτική περίοδο).**

Από την ανάγνωση των παραπάνω, φαίνεται ότι οι φορείς που υπάγονται στις διατάξεις αυτών, παρέχεται η δυνατότητα στους φορείς αυτούς, να πληρώνουν τις κενές θέσεις τους, ιδιαίτερα αυτές για τις οποίες υποχρεώνεται κατά νόμο, με προσωπικό, υπαλλήλους., διευθυντικά στελέχη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου επί θητεία.

### **ΣΤ. Κανονιστικές ρυθμίσεις λειτουργίας της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ. (Κανονισμοί Εσωτερικών Υπηρεσιών και Προσωπικού)**

(α) Ο **Κανονισμός Προσωπικού (Κ.Π.)**, καθορίζει την υπηρεσιακή κατάσταση αυτού, τα προσόντα πρόσληψης, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις, καθώς και τις πειθαρχικές του ευθύνες. Είναι υποχρεωτικός στα πλαίσια της παρ. 1.β. του άρθρου 257 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν.

3463/2006) και διέπεται από τα άρθρα 252-270, που διέπει τις Δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

Ο **Κανονισμός Προσωπικού**, της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ. συντάχθηκε, ψηφίστηκε και ισχύει με την αριθ. **250/2017** Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης, ο οποίος εγκρίθηκε με την με αριθ. **230/2017** Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Αμπελοκήπων Μενεμένης, η οποία σύμφωνα με το υπ' αριθ. πρωτ. **58954/2017** της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης λήφθηκε νόμιμα.

**Σκοπός του Κανονισμού** αυτού (Κ.Π.) είναι ο καθορισμός των κανόνων, που διέπουν τις εργασιακές σχέσεις μεταξύ των απασχολουμένων στη Κοινωφελή Δημοτική Επιχείρηση Δήμου Αμπελοκήπων Μενεμένης (Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ.).

Το **προσωπικό** της Επιχείρησης είναι **ενταγμένο** στον Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών **Διοικητικές Ενότητες**. Κάθε εργαζόμενος εντασσόμενος σε διοικητική ενότητα, αναλαμβάνει **συγκεκριμένα καθήκοντα**, τα οποία **προσδιορίζονται** με βάση τις **δραστηριότητες** των διοικητικών ενοτήτων της Επιχείρησης και του Εσωτερικού Κανονισμού Υπηρεσιών. (άρθρο 4 Κ.Π. ΚΔΕΔΑΜ).

Το **προσωπικό**, το οποίο **απασχολεί η Επιχείρηση** και **κατέχει θέσεις εργασίας** του **Εσωτερικού Κανονισμού Υπηρεσιών**, συνδέεται με αυτή με σχέση **εργασίας ιδιωτικού δικαίου (αορίστου ή ορισμένου χρόνου)** πλήρους ή μερικής απασχόλησης. (άρθρο 5 Κ.Π. ΚΔΕΔΑΜ).

Η **Διαδικασία Πρόσληψης** ανά είδος απασχόλησης (αορίστου χρόνου, ορισμένου χρόνου, με θητεία, κ.λπ), προβλέπεται στο **άρθρο 10 του Κ.Π.**

Συγκεκριμένα, στη περίπτωση **Δ. «Προσωπικό επί θητεία»** του άρθρου 10 του Κ.Π., ορίζεται ιδίως: «(...). **β)** Παρέχεται η δυνατότητα, **με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου** της επιχείρησης, της απευθείας πρόσληψης **διευθυντικών στελεχών επί θητεία** (ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου) **με διάρκεια αυτής ίση με τη δημοτική περίοδο**, μετά από σχετική προκήρυξη, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις νόμων, τις εκάστοτε σχετικές αποφάσεις του ΑΣΕΠ και σύμφωνα με όλες τις νόμιμες διαδικασίες όπως προβλέπονται. **γ)** Η πρόσληψη **υπαλλήλων/διευθυντικών στελεχών επί θητεία με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου** γίνεται ύστερα από αξιολόγηση των υποψηφίων, κατά την οποία κρίνεται η καταλληλότητά τους και εκτιμώνται τα τυπικά και ουσιαστικά τους προσόντα. (...) Κατά τα λοιπά ισχύουν οι ειδικές διατάξεις σχετικών νόμων και οι εκάστοτε σχετικές αποφάσεις του ΑΣΕΠ.

**(β)** Ο **Εσωτερικός κανονισμός υπηρεσιών (Ε.Κ.Υ.)** της Κοινωφελούς Επιχείρησης Δημοτικής Αμπελοκήπων Μενεμένης (Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ.) καθορίζει και περιγράφει την οργάνωση, τη διάρθρωση και τις αρμοδιότητες της διοίκησης και των υπηρεσιών της, τις θέσεις του προσωπικού κατά ειδικότητα, καθώς και το ανώτατο όριο αυτού.

Στον **Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών (Ε.Κ.Υ.)** της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ., όπως συντάχθηκε, καταρτίστηκε, ψηφίστηκε και ισχύει με την αριθ. **249/2017** Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης, ο οποίος εγκρίθηκε με την με αριθ. **229/2017** Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Αμπελοκήπων Μενεμένης, η οποία σύμφωνα με το υπ' αριθ. πρωτ. **58968/2017** της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης λήφθηκε νόμιμα, μεταξύ άλλων, με το **άρθρο 24** του Ε.Κ.Υ. καθορίζονται οι αρμοδιότητες του τμήματος Αθλητισμού, μεταξύ των οποίων είναι **«(α) Η κανονική λειτουργία** των εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού των **Γυμναστηρίων** και η **αποτελεσματική εφαρμογή** των προγραμμάτων **σωματικής άσκησης και άθλησης.**», Η Στελέχωση τους με **Διευθυντή Γυμναστηρίου**, σύμφωνα με τις διατάξεις του **ΠΔ 219/2006 (Α'221)**, οι **αρμοδιότητες** του **Διευθυντή Γυμναστηρίου** (άρθρο 24.αβ), **τα προσόντα** του προσωπικού των Γυμναστηρίων (άρθρο 28) όπως ορίζονται και από το **ΠΔ 219/2006 (Α'221)**, οι **Θέσεις εργασίας, ειδικότητες και ανώτατος αριθμός προσωπικού** (άρθρο 29), οι



Θέσεις εργασίας, Επίπεδο εκπαίδευσης, Βασικός τίτλος σπουδών / Ειδικότητα και Αριθμός του προσωπικού ανά θέση εργασίας (ΠΙΝΑΚΑΣ 1), μεταξύ των οποίων **προβλέπονται Δύο (2) θέσεις διευθυντικών στελεχών- Διευθυντής Γυμναστηρίου (ΠΕ)** για τις Μονάδες Άθλησης- Γυμναστήρια (βλ. και άρθρο 30 § 4 του Ε.Κ.Υ.) της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ.

Τα Προσόντα Διευθυντή και Υπευθύνων διοικητικών ενοτήτων καθορίζονται και προβλέπονται στο **άρθρο 30** του Ε.Κ.Υ., στη **παράγραφο 4** του οποίου, **προβλέπεται ρητά η δυνατότητα πρόσληψης διευθυντικού στελέχους επί θητεία, για την καθώς και να ορίζεται η διάρκεια αυτής**, ως εξής: «4. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου **προσλαμβάνονται οι Διευθυντές των Γυμναστηρίων**, μετά από σχετική προκήρυξη.

Ο Διευθυντής γυμναστηρίου πρέπει να έχει τα προσόντα που ορίζονται με το Π.Δ. 219/2006. Πρέπει να διαθέτει τουλάχιστον τετραετή (4-ετή) αποδεδειγμένη εμπειρία στην διαχείριση προγραμμάτων μαζικής ή ατομικής άθλησης ή εκγύμνασης. Τα λοιπά απαιτούμενα προσόντα ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. **Η διάρκεια της θητείας του Διευθυντή γυμναστηρίου ακολουθεί τη διάρκεια της θητείας των δημοτικών αρχών (είναι ίση με την δημοτική περίοδο).**

Ειδικότερα, με το **άρθρο 28** του Ε.Κ.Υ. της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ., προβλέπεται ότι: «Τα προσόντα του προσωπικού των Γυμναστηρίων, επιπλέον καθορίζονται από το Π.Δ. 219/2006 «Περί καθορισμού των όρων και των προϋποθέσεων ίδρυσης και λειτουργίας Ιδιωτικών Γυμναστηρίων ή ιδιωτικών σχολών εκμάθησης αθλημάτων» (ΦΕΚ 221/2006/τ.Α), όπως ισχύουν κάθε φορά.».

Με τη **παράγραφο 5. α)** του **άρθρου 3** του Π.Δ. 219/2006 (Α'221), ορίζεται: «α) Ο **δ/ντής** (Γυμναστηρίου) να είναι πτυχιούχος Τμήματος Επιστήμης Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού (ΤΕΦΑΑ) ελληνικού ή ισότιμου αλλοδαπού ΑΕΙ, με τριετή τουλάχιστον εμπειρία στην διαχείριση προγραμμάτων μαζικής ή ατομικής άθλησης ή εκγύμνασης».

Με το **άρθρο 29** του Ε.Κ.Υ., σχετικά με τις Θέσεις εργασίας, ειδικότητες και τον ανώτατο αριθμό προσωπικού, για τις εν λόγω θέσεις διευθυντικών στελεχών, προβλέπεται:

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ:** Μονάδες Άθλησης- Γυμναστήρια

**ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:** Διευθυντής Γυμναστηρίου

**ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ:** ΠΕ

**ΒΑΣΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ & ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ:** ΠΤΥΧΙΟ ΑΕΙ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ (ΤΕΦΑΑ)

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:** 2 (δύο) (άρθρο 29, Πίνακας 1 Ε.Κ.Υ. Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ.)

Σχηματικά (άρθρο 29, Πίνακας 1 και άρθρο 30 παρ. 4 του Ε.Κ.Υ. Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ.)

Διοικητική Ενότητα	Θέση Εργασίας	Επίπεδο Εκπαίδευσης	Αριθμός Ατόμων	Διάρκεια Σύμβασης
Μονάδες Άθλησης-Γυμναστήρια	Διευθυντής Γυμναστηρίου (πλήρους απασχόλησης, κατά πλήρες ωράριο)	ΠΕ *	2	Επί θητεία, με διάρκεια ίση με τη νέα δημοτική περίοδο

\* ΠΤΥΧΙΟ ΑΕΙ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ (ΤΕΦΑΑ) ελληνικού ή ισότιμου αλλοδαπού ΑΕΙ, κατά τα οριζόμενα στο ΠΔ 219/2006 (Α' 221).

Σχετικά με το αντικείμενο και τις αρμοδιότητες (άρθρο 24 Ε.Κ.Υ. ΚΔΕΔΑΜ), προβλέπεται: «**αβ)** Μονάδα άθλησης-Γυμναστήριο **Αρμοδιότητες Διευθυντή Γυμναστηρίου**

- Ο διευθυντής απασχολείται κατά πλήρες ωράριο στο γυμναστήριο.
- Δεν επιτρέπεται ο διευθυντής του ενός γυμναστηρίου να εργάζεται ως διευθυντής σε άλλο γυμναστήριο ή αθλητικές σχολές της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ. ή άλλων οντοτήτων.
- Ο διευθυντής του γυμναστηρίου είναι αρμόδιος για την εκπόνηση του εσωτερικού του κανονισμού.
- Είναι αρμόδιος για τον έλεγχο της τήρησης όλων των προδιαγραφών που αναφέρονται στον κανονισμό του γυμναστηρίου και στις κείμενες διατάξεις.

Ο Διευθυντής του Γυμναστηρίου διευθύνει και εποπτεύει επί των θεμάτων όλων των τμημάτων σωματικής άσκησης και άθλησης του Γυμναστηρίου.

Ειδικότερα:

1. Διευθύνει, εποπτεύει και ρυθμίζει τις διάφορες εργασίες του Γυμναστηρίου.
2. Καταρτίζει το ετήσιο πρόγραμμα λειτουργίας του Γυμναστηρίου ευθύνης του, της Επιχείρησης και του σχετικού προϋπολογισμού.
3. Μεριμνά και εισηγείται έτσι ώστε τα μέσα που χρησιμοποιούνται (όργανα, μηχανήματα, κλπ) να είναι τα αναγκαία, κατάλληλα και ασφαλή για τους εκγυμναζόμενους.
4. Μεριμνά και εισηγείται για την συντήρηση, επισκευή, αντικατάσταση του αθλητικού εξοπλισμού που έχει υποστεί φθορές ή δεν είναι πλέον κατάλληλος και ασφαλής για τους εκγυμναζόμενους.
5. Μεριμνά και εισηγείται για την επισκευή, συντήρηση και απολύμανση, οποτεδήποτε απαιτηθεί, των κτιριακών εγκαταστάσεων του Γυμναστηρίου
6. Συνεργάζεται για την προετοιμασία, υποστήριξη και υλοποίηση των διαδικασιών επιλογής του προσωπικού για τα προγράμματα εκγύμνασης με το Γραφείο προσωπικού και το αντίστοιχο Τμήμα Παιδείας-Αθλητισμού-Πολιτισμού του Δήμου.
7. Συντάσσει και εισηγείται τα ωρολόγια προγράμματα λειτουργίας των γυμναστηρίων και του προσωπικού (γυμναστές, κλπ).
8. Παρακολουθεί την εργατικότητα και την απόδοση του διδακτικού προσωπικού επί των αθλητικών θεμάτων και εφαρμόζει τους Νόμους, τον Κανονισμό Λειτουργίας του Γυμναστηρίου, τον Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών αυτό και τις αποφάσεις του Δ.Σ για τα θέματα της αρμοδιότητάς του.
9. Μεριμνά για την υγεία και την ασφάλεια των εκγυμναζόμενων, ζητώντας τα απαραίτητα ιατρικά πιστοποιητικά για τη συμμετοχή τους στις σχετικές δραστηριότητες, λαμβάνοντας κάθε απαιτούμενο μέτρο.
10. Συγκαλεί τους διδάσκοντες γυμναστές προκειμένου να συζητήσουν θέματα που αφορούν το Γυμναστήριο.

11. Μεριμνά, ώστε η διδασκαλία να γίνεται με τον καλύτερο τρόπο και να βρίσκεται πάντοτε σε υψηλή ποιοτική στάθμη και φροντίζει για τη βελτίωση των αθλητικών προγραμμάτων.
12. Συμμετέχει, όταν κληθεί, στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. χωρίς ψήφο και εισηγείται θέματα της αρμοδιότητάς του.
13. Υπογράφει κάθε έγγραφο σχετικό με τη λειτουργία του Γυμναστηρίου.
14. Μεριμνά για την έγκαιρη υποβολή κάθε υποχρεωτικής κατάστασης ή στοιχείου, του ζητούν οι προϊστάμενες αρχές.
15. Ρυθμίζει το χρόνο και τρόπο επιδείξεων, παραστάσεων και άλλων εμφανίσεων εκγυμναζόμενων-μελών του Γυμναστηρίου σε συνεργασία με τους διδάσκοντες γυμναστές και το Διοικητικό Συμβούλιο.

Με το **άρθρο 32 «Έκτακτο Προσωπικό» του Ε.Κ.Υ.**, καθορίζονται και προβλέπονται: «1. Η επιχείρηση μπορεί να χρησιμοποιεί και έκτακτο προσωπικό για να καλύπτει έκτακτες εποχιακές ή άλλες περιοδικές ή πρόσκαιρες ανάγκες της. 2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης **είναι δυνατόν να προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου έκτακτο επιστημονικό, διευθυντικό στελέχους**, υπαλληλικό ή εργατοτεχνικό και λοιπό προσωπικό για κάλυψη των παραπάνω αναγκών. (...)

4. Για τμήματα, δομές, μονάδες γραφείων τμημάτων κλπ. διαφόρων τομέων κοινωφελών δραστηριοτήτων της επιχείρησης για τις οποίες απαιτείται άδεια ίδρυσης και λειτουργίας και ορίζεται ως προϋπόθεση λειτουργίας τους η θέση «διευθυντή», λόγω των ειδικών, από τη φύση και το είδος της εργασίας τους, κατηγοριών εργαζομένων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, όπως, ιδίως, διευθυντικά στελέχη, και άλλες κατηγορίες εργαζομένων που προβλέπονται ρητώς από την κείμενη νομοθεσία (π.χ. γυμναστήρια, Π.Δ. 219/2006), η επιχείρηση μπορεί να προσλαμβάνει και να απασχολεί για την θέση του διευθυντή, προσωπικό επί θητεία (ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου) σύμφωνα με όλες τις νόμιμες διαδικασίες όπως προβλέπονται. (...) 7. Οι ειδικότητες, τα προσόντα και ο αριθμός του έκτακτου προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.), προσωπικού επί θητεία (Ι.Δ.Ο.Χ.), μίσθωσης έργου, ή οποιασδήποτε άλλης μορφής, καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης και τις υποχρεώσεις της που τίθενται και απορρέουν από ειδικές διατάξεις νόμων. 8. Οι θέσεις εργασίας καθώς και ο αριθμός του προσωπικού αυτού δεν είναι δυνατό να προσδιορισθούν ακριβώς. Ενδεικτικά αναφέρονται οι θέσεις του πίνακα 1 ως θέσεις και του έκτακτου προσωπικού. Το προσωπικό αυτό πρέπει να έχει αποδεδειγμένη κατάρτιση ή εμπειρία στο ειδικό αντικείμενο για το οποίο συνάπτεται σύμβαση εργασίας.».

**Ζ. Ανάγκες στελέχωσης με διευθυντικά στελέχη, σε μακροχρόνια συνεχή βάση των Δύο (2) Γυμναστηρίων της ΚΔΕΔΑΜ- Προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού έτους 2019 στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών**

Με την Π.Υ.Σ. 23/27.12.2018 «Παράταση της ισχύος της 33/2006 Π.Υ.Σ. «Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα». (ΦΕΚ Α΄ 220/28.12.2018): Παρατείνεται από την ημερομηνία λήξης της και έως την 31η Δεκεμβρίου 2019 η ισχύς της 33/2006 πράξης Υπουργικού Συμβουλίου, όπως ισχύει.

Με το **άρθρο 2** «Κατ' εξαίρεση προσλήψεις, διορισμοί και σύναψη συμβάσεων έργου» της Π.Υ.Σ. 33/2006 «Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα» (ΦΕΚ Α΄280), όπως ισχύει σήμερα, ορίζεται: «1.(...). 2.Διορισμός και πρόσληψη προσωπικού καθώς και σύναψη συμβάσεων έργου επιτρέπεται στους φορείς του προηγούμενου άρθρου μόνο ύστερα από έγκριση της Επιτροπής της προηγούμενης παραγράφου. (...). 3.Ειδικά για την έγκριση αιτημάτων των επιχειρήσεων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), που αναφέρονται στην παράγραφο 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, αρμόδιος είναι ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας.

Η άδεια λειτουργίας γυμναστηρίου (...) χορηγείται, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις των άρθρων 2 και 3 του Π.Δ. 219/2006 (Α'221) (...). {άρθρο 1 § 4 Π.Δ. 219/2006 (Α'221)}.

Η άδεια ανανεώνεται κάθε πέντε χρόνια, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου στην οικεία νομαρχία, (...). {άρθρο 1 § 5 Π.Δ. 219/2006 (Α'221)}.

Με την παράγραφο 5.α του Π.Δ. 219/2006 (Α' 221), ορίζεται: «α) Ο δ/ντής να είναι πτυχιούχος Τμήματος Επιστήμης Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού (ΤΕΦΑΑ) ελληνικού ή ισότιμου αλλοδαπού ΑΕΙ, με τριετή τουλάχιστον εμπειρία στην διαχείριση προγραμμάτων μαζικής ή ατομικής άθλησης ή εκγύμνασης.

Οι αρμοδιότητες του διευθυντή γυμναστηρίου ορίζονται με τη παράγραφο 6 του ΠΔ 219/2006 (Α' 221), σύμφωνα με το οποίο: «6. Ο διευθυντής του γυμναστηρίου (...) είναι αρμόδιος για την εκπόνηση του εσωτερικού τους κανονισμού, καθώς και για τον έλεγχο της τήρησης όλων των προδιαγραφών που αναφέρονται σε αυτόν και στις κείμενες διατάξεις. Ο διευθυντής απασχολείται κατά πλήρες ωράριο στο γυμναστήριο (...). Δεν επιτρέπεται το ίδιο φυσικό πρόσωπο να εργάζεται ως διευθυντής σε περισσότερα από ένα (1) γυμναστήρια ή αθλητικές σχολές. (...)».

Ενώ με το άρθρο 5 του ΠΔ 219/2006 (Α'221), ορίζεται: «1. Δεν συμβιβάζεται η ιδιότητα του νόμιμου εκπροσώπου νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου, το οποίο ιδρύει γυμναστήριο (...), καθώς και οι ιδιότητες του ιδιοκτήτη ιδιωτικού γυμναστηρίου (...) και του διευθυντή του, προς την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου, ή υπαλλήλου Ο.Τ.Α. ή υπαλλήλου ΝΠΔΔ.

Με τη παράγραφο 2 του άρθρου 3 «Διαδικασία» της ως άνω Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α'280), όπως ισχύει σήμερα, ορίζεται: «2. (...). Στην περίπτωση της παραγράφου 3 του προηγούμενου άρθρου, η εισήγηση για την αιτιολόγηση των αναγκών της υπηρεσίας γίνεται από τον Ο.Τ.Α. στον οποίο ανήκει η επιχείρηση.

Με την Αριθ. Πρωτ. οικ: 3955/ 21 Ιανουαρίου 2019 ΥΠ.ΕΣ., ορίζονται οι διαδικασίες, Πίνακες, δικαιολογητικά και λοιπά στοιχεία, προκειμένου για τον Προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2019 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών.

Ειδικότερα, με τη παράγραφο 2 της περίπτωσης Β. ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΝΠΙΔ ΤΩΝ ΟΤΑ α' & β' ΒΑΘΜΟΥ, ορίζεται: «Για τη πρόσληψη διευθυντικών στελεχών σε Δημοτικές Κοινωφελείς Επιχειρήσεις- ΝΠΙΔ αρμοδιότητάς μας, που προσλαμβάνονται επί θητεία με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, απαιτείται έγκριση από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει.

Για να είναι δυνατή η ικανοποίηση των αιτημάτων αυτών, θα πρέπει στον οικείο Κανονισμό Προσωπικού/Υπηρεσιών της επιχείρησης ή εταιρείας να προβλέπεται ρητά η δυνατότητα πρόσληψης διευθυντικού στελέχους επί θητεία, καθώς και να ορίζεται η διάρκεια αυτής (π.χ. ίση με τη δημοτική περίοδο). Για τις ανωτέρω περιπτώσεις πρόσληψης απαιτείται υποχρεωτικά εισήγηση για την αιτιολόγηση των αναγκών της υπηρεσίας από τον Ο.Τ.Α. στον οποίο ανήκει η επιχείρηση (άρθρο 3 παρ. 2 της ΠΥΣ 33/06 όπως ισχύει).

Με βάση τα παραπάνω και με δεδομένο ότι στη Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ., δεν υπάρχει διευθυντικό στέλεχος ούτε υπηρετεί κάποιος υπάλληλος που να εκτελεί αντίστοιχα καθήκοντα, προκειμένου να διασφαλιστεί η σύνομη, ομαλή και εύρυθμη λειτουργία των διοικητικών ενοτήτων και της Επιχείρησης, κρίνεται απαραίτητη η πρόσληψη δύο (2) διευθυντικών στελεχών- Διευθυντών των δύο (2) Γυμναστηρίων της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ., με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) επί θητεία, με διάρκεια ίση με τη νέα δημοτική περίοδο.

Με τις αρμοδιότητες που ορίζονται με το ΠΔ 219/2006 (Α'221) και προβλέπονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ.

**Οι λόγοι** για τους οποίους απαιτείται η πρόσληψη τέτοιου είδους προσωπικού, όπως περιγράφεται **λεπτομερώς παραπάνω**, συνοψίζονται κυρίως στην **ανάγκη της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ.** για την **εκπλήρωση των υποχρεώσεων** της Επιχείρησης που **τίθενται από τη κείμενη νομοθεσία**, σύμφωνα με τη **θεσμική και καταστατική της αποστολή**, η οποία αποσκοπεί στην **κάλυψη των αναγκών** των δημοτών και κατοίκων του Δήμου Αμπελοκήπων Μενεμένης και της ευρύτερης περιοχής και ιδιαίτερα **των πιο ευάλωτων ομάδων** του πληθυσμού αυτού.

**Επιπλέον λόγος** για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη διευθυντικών στελεχών είναι ότι οι αρμοδιότητες των Διευθυντών Μονάδων άθλησης- Γυμναστηρίων που ορίζονται με το ΠΔ 219/2006 και προβλέπονται για τις συγκεκριμένες θέσεις στον Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών **είναι υποχρεωτικής εκ του νόμου εφαρμογής και κρίσιμης σημασίας για τη λειτουργία της επιχείρησης.**

Επομένως, προκειμένου να γίνει η **πλήρωση των υποχρεωτικών κατά το Π.Δ. 219/2006 (Α'221) κενών θέσεων διευθυντικών στελεχών, Διευθυντών** των δύο (2) Μονάδων Άθλησης- Γυμναστηρίων της Κοινωφελούς Δημοτικής Επιχείρησης Δήμου Αμπελοκήπων Μενεμένης (Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ.), **με προέλευση των πιστώσεων από ίδιους πόρους**, σύμφωνα με:

- α) το παραπάνω εκτεθέν θεσμικό πλαίσιο και τα πραγματικά γεγονότα,
- β) την ανάγκη για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων της Επιχείρησης που τίθενται από τη κείμενη νομοθεσία,
- γ) τις ανάγκες των δημοτών και των κατοίκων του Δήμου και της ευρύτερης περιοχής που καλείται να καλύψει η Κοινωφελής Επιχείρηση σε συνεχή και όχι αποσπασματική βάση,
- δ) τις κείμενες σχετικές διατάξεις και τους Κανονισμούς της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ., και
- ε) την ανάγκη εκπλήρωσης της αποστολής και την επίτευξη των σκοπών της Κοινωφελούς Δημοτικής Επιχείρησης Δήμου Αμπελοκήπων Μενεμένης, η Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ., θα πρέπει να **υποβάλει ορθά και έγκαιρα το σχετικό αίτημα** της, για τον **προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2019** στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα **ΝΠΙΔ** αυτών, **σύμφωνα με τις ανάγκες της και λαμβάνοντας υπόψη τη δημοσιονομική κατάσταση και την περιστολή των κρατικών δαπανών.**
- στ) την ανάγκη εκπλήρωσης της αποστολής και την επίτευξη των σκοπών της Κοινωφελούς Δημοτικής Επιχείρησης Δήμου Αμπελοκήπων Μενεμένης, στα πλαίσια **εφαρμογής των υποχρεωτικών** για τη λειτουργία της **νομοθετικών ρυθμίσεων, για τις ανωτέρω περιπτώσεις πρόσληψης**, μεταξύ άλλων, **απαιτείται υποχρεωτικά εισήγηση για την αιτιολόγηση των αναγκών της υπηρεσίας από τον Ο.Τ.Α. στον οποίο ανήκει η επιχείρηση** (άρθρο 3 παρ. 2 της ΠΥΣ 33/06 όπως ισχύει).

Στον **εγκεκριμένο προϋπολογισμό** της Κοινωφελούς Δημοτικής Επιχείρησης Δήμου Αμπελοκήπων Μενεμένης τρέχοντος οικονομικού έτους 2019, ο οποίος καταρτίστηκε και ψηφίστηκε με την υπ' αριθμό 347/2018 (ΑΔΑ:787ΒΟΞ3Ι-ΒΣΔ) Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ., ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ' αριθμό 287/2018 (ΑΔΑ:ΩΨΒΥΩΨΕ-ΒΒ3) Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Αμπελοκήπων Μενεμένης, η οποία σύμφωνα με το υπ' Αρ. Πρωτ.: 70790+70788+70786+70807/14.12.2018 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης λήφθηκε νόμιμα, έχουν προβλεφθεί αντίστοιχες πιστώσεις σε Κ.Α. του σκέλους των Εξόδων.

Συγκεκριμένα, για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας των δύο (2) διευθυντικών στελεχών- Διευθυντών Γυμναστηρίων, έχει προβλεφθεί αντίστοιχη πίστωση στους παρακάτω ΚΑ του προϋπολογισμού έτους 2019:

- α) Στον Κ.Α 60.01.00.24 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές, Αθλητισμός» ποσό 25.191,32 €
- β) Στον Κ.Α. 60.02.00.24 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές ΙΚΑ, Αθλητισμός» ποσό 6.690,81 € για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών.

Ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών και για όσο χρόνο διαρκεί η σύμβασή τους.

Με τη **παράγραφο 2 του άρθρου 3** «Διαδικασία» της ως άνω **Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α΄280)**, όπως ισχύει σήμερα, ορίζεται: «2. (...). Στην περίπτωση της παραγράφου 3 του προηγούμενου άρθρου, **η εισήγηση για την αιτιολόγηση των αναγκών** της υπηρεσίας **γίνεται από τον Ο.Τ.Α. στον οποίο ανήκει η επιχείρηση.**

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, και με βάση με τις οδηγίες του με Αριθ. Πρωτ. οικ: **3955/ 21 Ιανουαρίου 2019** εγγράφου, οι αρμόδιες υπηρεσίες της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ. συνέταξαν τους σχετικούς πίνακες, λαμβάνοντας υπόψη τις απολύτως απαραίτητες ανάγκες σε προσωπικό (υπάλληλων/ διευθυντικών στελεχών επί θητεία), προκειμένου να υποβάλει το σχετικό της αίτημα για τον προγραμματισμό του έτους 2019, στην οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση, **για την πρόσληψη δύο (2) διευθυντικών στελεχών επί θητεία με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την πλήρωση των δύο (2) κενών θέσεων Δ/ντη Γυμναστηρίου- με βάση την παρ. 5.α.) του άρθρου 3 του Π.Δ. 219/2006 (Α΄221) και τις ανάγκες της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ., με κάλυψη της δαπάνης από ίδιους πόρους.**

**Προϋπόθεση για την υποβολή του σχετικού αιτήματος**, για τον προγραμματισμό προσλήψεων τέτοιου είδους προσωπικού (υπαλλήλων, διευθυντικών στελεχών- διευθυντών Γυμναστηρίων) αποτελεί η **απαιτούμενη υποχρεωτικά από τη παρ. 2 του άρθρου 3 της Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α΄ 280) Εισήγηση, από τον Ο.Τ.Α. στον οποίο ανήκει η επιχείρηση, για την αιτιολόγηση των αναγκών της υπηρεσίας.**

Με την υπ΄ αριθμό 44/2019 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Κοινοφελούς Δημοτικής Επιχείρησης Δήμου Αμπελοκήπων Μενεμένης εγκρίθηκε η ανάγκη για τη πρόσληψη δύο υπαλλήλων/ διευθυντικών στελεχών, για την κάλυψη των δύο κενών θέσεων Διευθυντή Γυμναστηρίων (άρθρο 3 § 5.α), 6, κ.α. ΠΔ 219/2006 (Α΄ 221), της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ., με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου επί θητεία και τεκμηριώνονται οι θεσμικοί και πραγματικοί λόγοι για τους οποίους απαιτείται η πρόσληψη τέτοιου είδους προσωπικού.

Ζητείται από το Δημοτικό Συμβούλιο:

- Παρακαλούμε όπως αποφασίσετε για την: Έγκριση- Εισήγηση για την αιτιολόγηση των αναγκών της υπηρεσίας για την πρόσληψη δύο (2) διευθυντικών στελεχών Γυμναστηρίων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου( ΙΔΟΧ) επί θητεία της ΚΔΕΔΑΜ, από τον ΟΤΑ στον οποίο ανήκει η επιχείρηση, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α΄280), όπως ισχύει, την με Αρ. Πρωτ. οικ:3955/21-01-2019 ΥΠΕΣ., και σύμφωνα με την με την 44/2019 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ. και όπως αυτή επισυνάπτεται στο συνημμένο κείμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας

Το Δημοτικό Συμβούλιο μετά από διαλογική συζήτηση, όπως είναι καταχωρημένη στο απομαγνητοφωνημένο πρακτικό, αφού άκουσε όσα είπε ο πρόεδρος, είδε και τις σχετικές διατάξεις,

#### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ**

**A)** Εγκρίνει την πρόσληψη δύο (2) διευθυντικών στελεχών Γυμναστηρίων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου( ΙΔΟΧ) επί θητεία της ΚΔΕΔΑΜ, από τον ΟΤΑ στον οποίο ανήκει η επιχείρηση, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α΄280), όπως ισχύει, την με Αρ. Πρωτ. οικ:3955/21-01-2019 ΥΠΕΣ., και σύμφωνα με την με την 44/2019 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Δ.Ε.Δ.Α.Μ. και όπως αυτή επισυνάπτεται στο συνημμένο κείμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας

**B)** Αναθέτει στον Δήμαρχο την εκτέλεση της παρούσας.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό 42/2019.

Για το παραπάνω θέμα συντάχθηκε το παρόν πρακτικό και υπογράφεται ως εξής

Ο Πρόεδρος

Κουσενίδης Αλέξανδρος

Αμπελόκηποι 12 - 02 - 2019

Τα Μέλη

Ο Πρόεδρος

Η Ειδική Γραμματέας

Κουκουτέγου Κλεαρέττη

Κουσενίδης Αλέξανδρος