



Πληροφ. : κ. Κουκουλιώτης Ευστ.
κα Θεοδωρίδου Αθηνά

Απόσπασμα
Από το πρακτικό της 11 - 3 - 2013
συνεδρίασης του Δ.Σ.

Τηλ. : 2313 313 689 & 690

Αριθμός Απόφασης : **94/ 2013**

ΘΕΜΑ: Προγραμματισμός για την πρόσληψη προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.), για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, για το έτος 2013.

Στους Αμπελόκηπους και στο Δημοτικό Κατάστημα σήμερα την 11η του μήνα Μαρτίου έτους 2013, ημέρα της εβδομάδος Δευτέρα και ώρα 8.00 μ.μ. συνήλθε το Δημοτικό Συμβούλιο Αμπελοκήπων - Μενεμένης σε τακτική συνεδρίαση μετά από την 3772/7-3 -2013 έγγραφη πρόσκληση του προέδρου, που δόθηκε στον καθένα από τους Συμβούλους. Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από το σύνολο των 33 μελών ήταν :

ΠΑΡΟΝΤΕΣ :

Αβραμίδης Κυριάκος, Βαλάνος Νικόλαος, Ναλμπαντίδου Αφροδίτη, Αρπατζάνη - Τσομπανόγλου Μαρία, Γρούγιος Ηλίας, Καρράς Ευστράτιος, Καζαντζίδης Γεώργιος, Κουσίδης Γεώργιος, Μεζίκης Βασίλειος, Μπουντούρη Παρασκευή, Καραλιόπουλος Σωτήρης, Ακτσελής Γεώργιος, Πουρσανίδης Τριαντάφυλλος, Παναγιωτίδης Γαβριήλ, Σουσιλόγλου Νικόλαος, Αθανασιάδης Αθανάσιος, Σάββα Αικατερίνη, Τσακαλίδης Ηρακλής, Κυριλλίδης Γεώργιος, Λεμονίδου Δέσποινα, Λαδάς Παράσχος, Χοϊδης Χαράλαμπος, Παπαδήμας Αναστάσιος, Τσιριγώτης, Αρσένιος, Κατσαρός Ιωάννης, Παυλίδου Λαμπρινή, Σαπρανίδου Σωτηρία, Βούζας Ηλίας.

ΑΠΟΝΤΕΣ :

Ιωαννίδης Εμμανουήλ, Κουσενίδης Αλέξανδρος, Αποστολίδου Μαρία, Σιώπης Κωνσταντίνος, Πατσιάς Γεώργιος.

τα οποία δεν προσήλθαν αν και κλήθηκαν νόμιμα.

Ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης, στην οποία κλήθηκε επίσης κατά την παρ. 6 του άρθρου 67 του Ν. 3852/10 και ήταν παρών και ο Δήμαρχος κ. Κυρίζογλου Λάζαρος. Πρακτικά κράτησε ο ειδικός γραμματέας του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Κουκουλιώτης Ευστάθιος.

Επίσης κλήθηκαν αλλά δεν παρέστησαν οι πρόεδροι των Δημοτικών Κοινοτήτων Αμπελοκήπων και Μενεμένης.

Ο Πρόεδρος εισηγήθηκε το 10^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης και ο Γ.Γ. του Δήμου κ. Παπαγεωργίου Αθανάσιος έθεσε υπ' όψιν των μελών ότι : «στο ΦΕΚ 85/11-4-2012 τ. Α΄ δημοσιεύθηκε ο Ν. 4071/2012 «Ρυθμίσεις για την Τοπική Ανάπτυξη, την Αυτοδιοίκηση και την Αποκεντρωμένη Διοίκηση - Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/50/ΕΚ». Από τις ρυθμίσεις του νόμου αυτού, σε συνδυασμό με τις όμοιες του Ν. 4057/2012 «Πειθαρχικό δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου»

(54/Α'), προκύπτει το νέο θεσμικό πλαίσιο που καθορίζει τις περιπτώσεις προσλήψεων που υποβάλλονται για έγκριση στην Επιτροπή της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει, ή τα λοιπά προβλεπόμενα όργανα.

Ειδικότερα, από τις διατάξεις της παρ. 20α του Ένατου άρθρου του Ν. 4057/2012 προβλέφθηκε ότι για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού μόνιμου προσωπικού, προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και προσωπικού με θητεία, με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου ή οποιασδήποτε άλλης μορφής στους Ο.Τ.Α. και τις επιχειρήσεις αυτών, απαιτείται έγκριση της Π.Υ.Σ. 33/2006 όπως ισχύει.

Ωστόσο, με τις διατάξεις του άρθρου 12 του νεώτερου ν. 4071/2012, συγκεκριμένες κατηγορίες προσωπικού που προσλαμβάνονται στους Ο.Τ.Α. και στα Ν.Π.Ι.Δ. της τοπικής αυτοδιοίκησης, είτε εξαιρέθηκαν από την υποχρέωση χορήγησης έγκρισης από οποιοδήποτε όργανο (έκτακτο προσωπικό για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία, εργατοτεχνικό προσωπικό έως έντε ημερομισθίων μηνιαίως, υδρονομείς άρδευσης, καθώς και προσωπικό με συμβάσεις δίμηνης το πολύ διάρκειας, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών), είτε υπήχθησαν σε διακριτή διαδικασία έγκρισης (προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα, καθώς και προσωπικό ορισμένου χρόνου ή συμβασιούχοι έργου των οποίων η αμοιβή προέρχεται αποκλειστικά από αντίτιμο που εισπράττει ο εργοδότης φορέας από τους ωφελούμενους για την παροχή της συγκεκριμένης υπηρεσίας).

Σύμφωνα λοιπόν με τις προαναφερόμενες διατάξεις, όπως περιγράφονται και συνοψίζονται στην εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. με Α.Π. οικ. 28115/12.07.2012 και τη με Α.Π. οικ. 8920/6-3-2013 πρόσφατη όμοιά του, σχετικά με την αποστολή αιτημάτων των Ο.Τ.Α. για την πρόσληψη προσωπικού κ.λπ. για το έτος 2013 : «οι περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύναψης συμβάσεων έργου για τις οποίες απαιτείται αποστολή αιτήματος από τους φορείς της αυτοδιοίκησης, προκειμένου να λάβουν έγκριση είτε από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, είτε με την έκδοση Κοινής Απόφασης των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Εσωτερικών και Οικονομικών, είναι οι εξής :

- α) Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με συμβάσεις μέγιστης διάρκειας οκτώ ή, προκειμένου για παιδικούς σταθμούς, έντεκα μηνών για την κάλυψη παροδικών αναγκών, ή έως ένα έτος με δυνατότητα ανανέωσης, εφόσον πρόκειται για συμβάσεις στο πλαίσιο της υλοποίησης κοινοτικών ή λοιπών συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων. Σημειωτέον ότι έγκριση απαιτείται και για την ανανέωση των συμβάσεων που συνάπτονται στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων, εφόσον παρέχεται τέτοια δυνατότητα από τις κείμενες διατάξεις (άρθρο 21 παρ.3 του ν.2190/1994 όπως ισχύει),
- β) Συμβάσεις μίσθωσης έργου, μέγιστης διάρκειας ενός έτους
- γ) Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μέγιστης διάρκειας σύμβασης οκτώ μηνών, για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα (καθαριότητα, φωτισμός, ύδρευση κ.λπ.)
- δ) Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβασιούχοι μίσθωσης έργου αμειβόμενοι αποκλειστικά από έσοδα προερχόμενα από αντίτιμο που εισπράττει ο φορέας για την παροχή της συγκεκριμένης υπηρεσίας στους ωφελούμενους (π.χ. δημοτικά ωδεία).

Όσον αφορά τους φορείς που υπάγονται στην ανωτέρω διαδικασία έγκρισης, αυτοί είναι:

- Οι ΟΤΑ α' βαθμού (δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, δημοτικά ιδρύματα, Σύνδεσμοι ΟΤΑ) ...».

Στην παρούσα φάση λοιπόν πρέπει να γίνει ο προγραμματισμός για τις ανωτέρω κατηγορίες β & γ και σύμφωνα με το ανωτέρω έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ. τα αιτήματα των Δήμων και των φορέων τους πρέπει να αποσταλούν στο ΥΠ.ΕΣ., μέσω της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, το αργότερο μέχρι την 29-3-2013, συνοδευόμενα από τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, όπως περιγράφονται σε αυτό (το έγγραφο) και μεταξύ των οποίων είναι και η απόφαση δημοτικού ... συμβουλίου, με την οποία θα περιγράφεται λεπτομερώς ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη τέτοιου είδους προσωπικού, κατά βαθμίδα εκπαίδευσης και ειδικότητα.

Με βάση τα ανωτέρω και την ανάγκη για την καλύτερη εξυπηρέτηση των Δημοτών για το έτος 2013, η υπηρεσία μας επιθυμεί :

I. Τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, μέγιστης διάρκειας ενός (1) έτους, με άτομα των παρακάτω ειδικοτήτων, ως εξής :

A. Για τη συνέχιση της λειτουργίας του Δημοτικού μας Πολυϊατρείου :

- **3 ιατρούς παιδίατρους** (για παροχή ιατρικών, προληπτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών στα παιδιά των κατοίκων του Δήμου μας)
- **3 ιατρούς παθολόγους** (για παροχή ιατρικών, προληπτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών σε όλους τους κατοίκους του Δήμου μας)
- **2 ιατρούς καρδιολόγους** (παροχή ιατρικών, προληπτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών υγείας στον τοπικό πληθυσμό με τη βοήθεια νέων τεχνολογιών)
- **1 ιατρό γυναικολόγο** (για παροχή ιατρικών, προληπτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών υγείας στις γυναίκες κατοίκους του Δήμου μας)
- **1 γενικό - οικογενειακό ιατρό** (για παροχή ιατρικών, προληπτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών σε όλες τις οικογένειες που κατοικούν στο Δήμο μας)
- **1 νοσηλεύτη -τρια ΔΕ** (για παροχή υπηρεσιών υγείας στον τοπικό πληθυσμό με τη βοήθεια νέων τεχνολογιών)

Η διάρκεια του έργου για τις προαναφερόμενες συμβάσεις θα είναι για δώδεκα (12) μήνες, **με προβλεπόμενη δαπάνη : 73.600 €**

Έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Δήμου (Κ.Α. 00.6131.02) οι σχετικές πιστώσεις για το έτος 2013, και θα προβλεφθούν αντίστοιχες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους, αφού οι συμβάσεις θα λήξουν μετά την 31-12-2013, σύμφωνα με σχετική βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας.

Οι συγκεκριμένες, πλήρους εξειδίκευσης θέσεις δεν καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, γι' αυτό το λόγο και δεν προβλέπονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας (εκτός της θέσης ΔΕ Νοσηλεύτη -τριας). Επίσης οι παρεχόμενες αυτές υπηρεσίες δεν αφορούν σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (δεν είναι εξηρημένη εργασία), δεν πραγματοποιούνται κατά το σύνηθες δημοσιονομικό ωράριο, και τέλος η αμοιβή δεν είναι ανάλογη με αυτή των υπαλλήλων μας.

Όσον αφορά τη θέση ΔΕ Νοσηλεύτη -τριας, αυτή προβλέπεται από τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου, ποτέ δεν έχει καλυφθεί και τώρα είναι απαραίτητη για τη λειτουργία του δημοτικού μας πολυϊατρείου. Εξάλλου, αυτή τη στιγμή δεν υπάρχει άλλος τρόπος κάλυψής της, λόγω της υπάρχουσας αναστολής διορισμών.

B. Για τις ανάγκες καθαριότητας των σχολικών συγκροτημάτων του Δήμου μας :

- **37 καθαρίστριες σχολικών κτηρίων** (σύμφωνα τις διατάξεις του Ν. 3870/2010 άρθρο 18 παράγραφος 1, περίπτωση γ ii, όπως έχει τροποποιηθεί με τις όμοιες του άρθρου 6 του Ν. 4076/12, και ισχύει)

Η διάρκεια του έργου για τις προαναφερόμενες συμβάσεις θα είναι για δέκα (10) μήνες και για το κόστος της συγκεκριμένης απασχόλησης, θα εγγράφεται εφεξής ειδική πίστωση στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία και θα κατανέμεται, με απόφαση Υπουργού, κατ' αναλογία στους οικείους δήμους.

Το έργο της καθαριότητας των σχολικών κτηρίων ανήκει πλέον στους Δήμους και οι Ι.Δ.Α.Χ. καθαρίστριες σχολικών κτηρίων ΥΕ που υπηρετούν στο Δήμο μας, έχουν μεταφερθεί, από 1-1-2011, αυτοδίκαια από τις σχολικές μονάδες των Περιφερειακών Υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης & Θρησκευμάτων, σε αντίστοιχες συσταθείσες προσωποπαγείς Ι.Δ.Α.Χ. θέσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. 3870/10.

Όσον αφορά τις συγκεκριμένες θέσεις, στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου μας προβλέπονται μόνο οι συγκεκριμένες κατεχόμενες προσωρινές - προσωποπαγείς θέσεις Ι.Δ.Α.Χ. οι οποίες και

καταργούνται όταν κενωθούν με οποιονδήποτε τρόπο και δεν προβλέπονται αντίστοιχες θέσεις μόνιμου προσωπικού.

Σύμφωνα μάλιστα με τις διατάξεις του Ν. 3870/10 άρθρο 18 παράγραφος 1 περίπτ. γ «... ii : Από την έναρξη του διδακτικού έτους 2013-2014 και εφόσον οι ανάγκες των δήμων για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων δεν καλύπτονται από το υπάρχον προσωπικό, μπορεί να καλυφθούν με συμβάσεις, που καταρτίζονται από τους οικείους δήμους, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. iii) Για το κόστος της απασχόλησης, με συμβάσεις, του προσωπικού του προηγούμενου εδαφίου, για το διδακτικό έτος 2013-2014 και εφεξής εγγράφεται ειδική πίστωση στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία κατανέμεται, με απόφαση Υπουργού, κατ' αναλογία στους οικείους δήμους.».

Την 30-6-2013 λήγουν οι συμβάσεις μίσθωσης έργου τριάντα επτά (37) καθαριστριών που απασχολούνταν στην καθαριότητα των σχολικών κτηρίων, και όπως γίνεται αντιληπτό το έργο της καθαριότητας των σχολικών κτηρίων δεν θα είναι δυνατόν να εκτελεστεί μόνο από τις Ι.Δ.Α.Χ. υπαλλήλους του Δήμου, εάν δεν συναφθούν οι αιτούμενες τριάντα επτά (37) νέες συμβάσεις μίσθωσης έργου, από 1-9-2013.

Γ. Για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων :

- **1 τεχνικό ασφαλείας** (για παροχή στον εργοδότη και στους εργαζομένους γραπτών ή προφορικών υποδείξεων και συμβουλών σε θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων).
- **1 ιατρό εργασίας** (για παροχή γραπτών ή προφορικών υποδείξεων και συμβουλών στον εργοδότη και στους εργαζομένους, σχετικά με τα μέτρα που θα πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων).

Ο Δήμος μας μεριμνώντας για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, θα πρέπει να προβεί στην ανάθεση καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3850/2010 και του άρθρου 12 παρ. 10 του Ν. 4071/12.

Η διάρκεια του έργου για τις προαναφερόμενες συμβάσεις θα είναι για δώδεκα (12) μήνες, **με προβλεπόμενη συνολική δαπάνη : 21.450 €**

Έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Δήμου (Κ.Α. 00.6131.02) οι σχετικές πιστώσεις για το έτος 2013, και θα προβλεφθούν αντίστοιχες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους, αφού οι συμβάσεις θα λήξουν μετά την 31-12-2013, σύμφωνα με σχετική βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας.

Οι συγκεκριμένες, πλήρους εξειδίκευσης θέσεις δεν προβλέπονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας, διότι οι ώρες απασχόλησής τους είναι σαφώς λιγότερες από το πλήρες ωράριο (40 ώρες εβδομαδιαία) των υπαλλήλων. Επίσης οι παρεχόμενες αυτές υπηρεσίες δεν είναι εξηρημένη εργασία, δεν πραγματοποιούνται κατά το σύνηθες δημοσιοϋπαλληλικό ωράριο, και τέλος η αμοιβή δεν είναι ανάλογη με αυτή των υπαλλήλων μας. Επίσης από το υπάρχον προσωπικό της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών ... κανείς δεν διαθέτει τα απαραίτητα τυπικά προσόντα που πρέπει να έχει ο τεχνικός ασφαλείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3850/2010).

Δ. Για τη λειτουργία των γραφείων άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής .. και εφαρμογής προγραμμάτων Κοινωνικής Προστασίας του τμήματος Υγείας Πρόνοιας & Κοινωνικής Πολιτικής της Διεύθυνσης Κοινωνικής προστασίας ...

- **1 Ψυχολόγο ΠΕ** για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στους κατοίκους του Δήμου μας και στα παιδιά αυτών, της λειτουργίας Σχολής γονέων που έχουν παιδιά στην προσχολική - σχολική ηλικία και στην εφηβεία και της πραγματοποίησης συζητήσεων σε σχολεία, ανοικτών διαλέξεων σε δημότες και ομιλιών για παιδιά με ειδικές ανάγκες
- **1 Κοινωνικό λειτουργό ΤΕ &**
- **1 Κοινωνιολόγο ΠΕ** για το σχεδιασμό, υλοποίηση, έλεγχο και αξιολόγηση προγραμμάτων Κοινωνικής Ενσωμάτωσης ευπαθών κοινωνικών ομάδων και για την αντιμετώπιση των εκτεταμένων κοινωνικών προβλημάτων που βιώνουν κοινωνικά αποκλεισμένοι πολίτες που ζουν στα όρια της φτώχειας.

Η διάρκεια του έργου για τις προαναφερόμενες συμβάσεις θα είναι για δώδεκα (12) μήνες, με **προβλεπόμενη συνολική δαπάνη : 38.653 €.**

Έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Δήμου (Κ.Α. 00.6131.02) οι σχετικές επαρκείς πιστώσεις για το έτος 2013, και θα προβλεφθούν αντίστοιχες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους, αφού οι συμβάσεις θα λήξουν μετά την 31-12-2013, σύμφωνα με σχετική βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας

Οι συγκεκριμένες θέσεις απαιτούνται προκειμένου το τμήμα Κοινωνικής Υγείας Πρόνοιας & Κοινωνικής Πολιτικής να καταφέρει να ανταπεξέλθει στην ανάληψη των νέων αρμοδιοτήτων που προβλέπει ο «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» Ν. 3852/2010 άρθρο 94.

Αυτή τη στιγμή στο Δήμο μας υπηρετεί μόνο μία (1) υπάλληλος κλάδου ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών και οι υπόλοιπες θέσεις να μην προβλέπονται στον Ο.Ε.Υ. μας, όμως είναι κενές, και δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν από μόνιμο προσωπικό, λόγω της αναστολής των προσλήψεων και των διορισμών.

Π. Την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μέγιστης διάρκειας σύμβασης οκτώ (8) μηνών, για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα (καθαριότητα, φωτισμός κ.λπ.), ως εξής :

- **8 Εργάτες Καθαριότητας ΥΕ**, στο τμήμα Καθαριότητας & Περιβάλλοντος
- **6 Οδηγούς Απορριματοφόρων ΔΕ, με δίπλωμα Γ' Κατηγορίας &**
- **2 Χειριστή μηχανημάτων έργων (σαρώθρου & εκσκαφέα - φορτωτή)** στο τμήμα Διαχείρισης - Κίνησης - Συντήρησης Οχημάτων & Μηχανημάτων και
- **2 Τεχνίτες Ηλεκτρολόγους ΔΕ**, στο τμήμα Συντηρήσεων Έργων & Αποθήκης Υλικών

Στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου μας (άρθρο 23), προβλέπονται εκατόν δέκα (110) θέσεις προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση εποχικών - περιοδικών - πρόσκαιρων ή άλλων αναγκών, καθώς και για την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Επίσης, έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Δήμου οι σχετικές πιστώσεις για το έτος 2013, και θα προβλεφθούν αντίστοιχες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους, αφού οι συμβάσεις θα λήξουν μετά την 31-12-2013, σύμφωνα με σχετική βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας 275.400 € στον Κ.Α. 20.6041.01 και 90.000 € στον Κ.Α. 20.6054.01).

Στο Δήμο μας και πιο συγκεκριμένα στα τμήματα : α. Καθαριότητας & Περιβάλλοντος, β. Διαχείρισης - Κίνησης - Συντήρησης Οχημάτων & Μηχανημάτων και γ. Συντηρήσεων Έργων & Αποθήκης Υλικών της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών - Πολεοδομίας - Καθαριότητας & Περιβάλλοντος, υπάρχει απόλυτη ανάγκη πρόσληψης προσωπικού διότι :

- Το τελευταίο διάστημα έχει συνταξιοδοτηθεί μεγάλος αριθμός υπαλλήλων των ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας και ηλεκτροφωτισμού, χωρίς αντίστοιχη αναπλήρωση, λόγω της γνωστής αναστολής των διορισμών κ.λπ. (από το 2010 έχουν αποχωρήσει : 18 εργάτες καθαριότητας ΥΕ, 8 οδηγοί απορριματοφόρων ΔΕ, 3 χειριστές μηχανημάτων ΔΕ και 4 Τεχνίτες Ηλεκτρολόγοι ΔΕ).
- Το προσωπικό που εργάζεται δεν επαρκεί για την κάλυψη των αναγκών τους και το πρόβλημα οξύνεται όταν το υπάρχον προσωπικό απουσιάζει λόγω υποχρεωτικών αδειών, ιδίως κατά την θερινή περίοδο.
- Το αμέσως επόμενο διάστημα (έως το καλοκαίρι) αναμένεται η αποχώρηση κι άλλου μόνιμου προσωπικού, λόγω συνταξιοδότησης, όπως τριών (3) οδηγών, δύο (2) χειριστών και τουλάχιστον τριών (3) εργατών καθαριότητας.
- Αυτή τη στιγμή υπηρετούν στις ανταποδοτικές υπηρεσίες του δήμου μας, εκτός του τακτικού προσωπικού, δέκα πέντε (15) άτομα με οκτάμηνες συμβάσεις, εκ των οποίων οι δέκα (10) λήγουν την 19-4-2013 και οι πέντε (5) την 26-8-2013.

Καλείται λοιπόν το Δημοτικό Συμβούλιο, βάσει των προαναφερθέντων, να εγκρίνει τον παραπάνω προγραμματισμό για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μέγιστης διάρκειας σύμβασης οκτώ (8) μηνών, για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, μέγιστης διάρκειας ενός (1) έτους, για το έτος 2013.

Το Δημοτικό Συμβούλιο, ύστερα από διαλογική συζήτηση, αφού έλαβε υπ' όψιν του και τις διατάξεις του Δ.Κ.Κ. την εισήγηση του προέδρου, τις διατάξεις του Ν. 4071/2012 (ΦΕΚ 85/11-4-2012 τ. Α' «Ρυθμίσεις για την Τοπική Ανάπτυξη, την Αυτοδιοίκηση και την Αποκεντρωμένη Διοίκηση - Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/50/ΕΚ) σε συνδυασμό με τις όμοιες του Ν. 4057/2012,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ κατά πλειοψηφία

Με ψήφους 23 υπέρ (Αβραμίδης Κυριάκος, Βαλάνος Νικόλαος, Ναλμπαντίδου Αφροδίτη, Αρπατζάνη – Τσομπανόγλου Μαρία, Γρούγιος Ηλίας, Καρράς Ευστράτιος, Καζαντζίδης Γεώργιος, Κουσιδής Γεώργιος, Μεζίκης Βασίλειος, Μπουντούρη Παρασκευή, Καραλιόπουλος Σωτήρης, Ακτσελής Γεώργιος, Πουρσανίδης Τριαντάφυλλος, Παναγιωτίδης Γαβριήλ, Σουσιλόγλου Νικόλαος, Αθανασιάδης Αθανάσιος, Σάββα Αικατερίνη, Τσακαλίδης Ηρακλής, Κυριλλίδης Γεώργιος, Λεμονίδου Δέσποινα, Λαδάς Παράσχος, Χοϊδής Χαράλαμπος, Παπαδήμας Αναστάσιος), κατά 5 (Τσιριγώτης, Αρσένιος, Κατσαρός Ιωάννης, Παυλίδου Λαμπρινή, Σαπρανίδου Σωτηρία, Βούζας Ηλίας, οι οποίοι διαφωνούν γιατί οι θέσεις αυτές δεν διαθέτουν σταθερό και μόνιμο χαρακτήρα απασχόλησης).

Α) Εγκρίνει τον προγραμματισμό για την πρόσληψη προσωπικού, για το έτος 2013, ως εξής :

Ι. Για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, μέγιστης διάρκειας ενός (1) έτους, με άτομα των παρακάτω ειδικοτήτων, ως εξής :

Α. Για τη συνέχιση της λειτουργίας του Δημοτικού μας Πολυϊατρείου :

- **3 ιατρούς παιδίατρος** (για παροχή ιατρικών, προληπτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών στα παιδιά των κατοίκων του Δήμου μας)
- **3 ιατρούς παθολόγους** (για παροχή ιατρικών, προληπτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών σε όλους τους κατοίκους του Δήμου μας)
- **2 ιατρούς καρδιολόγους** (παροχή ιατρικών, προληπτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών υγείας στον τοπικό πληθυσμό με τη βοήθεια νέων τεχνολογιών)
- **1 ιατρό γυναικολόγο** (για παροχή ιατρικών, προληπτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών υγείας στις γυναίκες κατοίκους του Δήμου μας)
- **1 γενικό - οικογενειακό ιατρό** (για παροχή ιατρικών, προληπτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών σε όλες τις οικογένειες που κατοικούν στο Δήμο μας)
- **1 νοσηλεύτη -τρια ΔΕ** (για παροχή υπηρεσιών υγείας στον τοπικό πληθυσμό με τη βοήθεια νέων τεχνολογιών)

Η διάρκεια του έργου για τις προαναφερόμενες συμβάσεις θα είναι για δώδεκα (12) μήνες, **με προβλεπόμενη δαπάνη : 73.600 €**

Έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Δήμου (Κ.Α. 00.6131.02) οι σχετικές πιστώσεις για το έτος 2013, και θα προβλεφθούν αντίστοιχες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους, αφού οι συμβάσεις θα λήξουν μετά την 31-12-2013, σύμφωνα με σχετική βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας.

Οι συγκεκριμένες, πλήρους εξειδίκευσης θέσεις δεν καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, γι' αυτό το λόγο και δεν προβλέπονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας (εκτός της θέσης ΔΕ Νοσηλεύτη -τριας). Επίσης οι παρεχόμενες αυτές υπηρεσίες δεν αφορούν σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (δεν είναι εξηρημένη εργασία), δεν

πραγματοποιούνται κατά το σύνηθες δημοσιούπαλληλικό ωράριο, και τέλος η αμοιβή δεν είναι ανάλογη με αυτή των υπαλλήλων μας.

Όσον αφορά τη θέση ΔΕ Νοσηλεύτη -τριας, αυτή προβλέπεται από τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου, ποτέ δεν έχει καλυφθεί και τώρα είναι απαραίτητη για τη λειτουργία του δημοτικού μας πολιιατρείου. Εξάλλου, αυτή τη στιγμή δεν υπάρχει άλλος τρόπος κάλυψής της, λόγω της υπάρχουσας αναστολής διορισμών.

Β. Για τις ανάγκες καθαριότητας των σχολικών συγκροτημάτων του Δήμου μας :

- **37 καθαρίστριες σχολικών κτηρίων** (σύμφωνα τις διατάξεις του Ν. 3870/2010 άρθρο 18 παράγραφος 1, περίπτωση γ ii, όπως έχει τροποποιηθεί με τις όμοιες του άρθρου 6 του Ν. 4076/12, και ισχύει)

Η διάρκεια του έργου για τις προαναφερόμενες συμβάσεις θα είναι για δέκα (10) μήνες και για το κόστος της συγκεκριμένης απασχόλησης, θα εγγράφεται εφεξής ειδική πίστωση στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία και θα κατανέμεται, με απόφαση Υπουργού, κατ' αναλογία στους οικείους δήμους.

Το έργο της καθαριότητας των σχολικών κτηρίων ανήκει πλέον στους Δήμους και οι Ι.Δ.Α.Χ. καθαρίστριες σχολικών κτηρίων ΥΕ που υπηρετούν στο Δήμο μας, έχουν μεταφερθεί, από 1-1-2011, αυτοδίκαια από τις σχολικές μονάδες των Περιφερειακών Υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης & Θρησκευμάτων, σε αντίστοιχες συσταθείσες προσωποπαγείς Ι.Δ.Α.Χ. θέσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. 3870/10.

Όσον αφορά τις συγκεκριμένες θέσεις, στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου μας προβλέπονται μόνο οι συγκεκριμένες κατεχόμενες προσωρινές - προσωποπαγείς θέσεις Ι.Δ.Α.Χ. οι οποίες και καταργούνται όταν κενωθούν με οποιονδήποτε τρόπο και δεν προβλέπονται αντίστοιχες θέσεις μόνιμου προσωπικού.

Σύμφωνα μάλιστα με τις διατάξεις του Ν. 3870/10 άρθρο 18 παράγραφος 1 περίπτ. γ «... ii : Από την έναρξη του διδακτικού έτους 2013-2014 και εφόσον οι ανάγκες των δήμων για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων δεν καλύπτονται από το υπάρχον προσωπικό, μπορεί να καλυφθούν με συμβάσεις, που καταρτίζονται από τους οικείους δήμους, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. iii) Για το κόστος της απασχόλησης, με συμβάσεις, του προσωπικού του προηγούμενου εδαφίου, για το διδακτικό έτος 2013-2014 και εφεξής εγγράφεται ειδική πίστωση στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία κατανέμεται, με απόφαση Υπουργού, κατ' αναλογία στους οικείους δήμους.».

Την 30-6-2013 λήγουν οι συμβάσεις μίσθωσης έργου τριάντα επτά (37) καθαριστριών που απασχολούνταν στην καθαριότητα των σχολικών κτηρίων, και όπως γίνεται αντιληπτό το έργο της καθαριότητας των σχολικών κτηρίων δεν θα είναι δυνατόν να εκτελεστεί μόνο από τις Ι.Δ.Α.Χ. υπαλλήλους του Δήμου, εάν δεν συναφθούν οι αιτούμενες τριάντα επτά (37) νέες συμβάσεις μίσθωσης έργου, από 1-9-2013.

Γ. Για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων :

- **1 τεχνικό ασφαλείας** (για παροχή στον εργοδότη και στους εργαζομένους γραπτών ή προφορικών υποδείξεων και συμβουλών σε θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων).
- **1 ιατρό εργασίας** (για παροχή γραπτών ή προφορικών υποδείξεων και συμβουλών στον εργοδότη και στους εργαζομένους, σχετικά με τα μέτρα που θα πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων).

Ο Δήμος μας μεριμνώντας για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, θα πρέπει να προβεί στην ανάθεση καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3850/2010 και του άρθρου 12 παρ. 10 του Ν. 4071/12.

Η διάρκεια του έργου για τις προαναφερόμενες συμβάσεις θα είναι για δώδεκα (12) μήνες, **με προβλεπόμενη συνολική δαπάνη : 21.450 €**

Έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Δήμου (Κ.Α. 00.6131.02) οι σχετικές πιστώσεις για το έτος 2013, και θα προβλεφθούν αντίστοιχες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του

επόμενου έτους, αφού οι συμβάσεις θα λήξουν μετά την 31-12-2013, σύμφωνα με σχετική βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας.

Οι συγκεκριμένες, πλήρους εξειδίκευσης θέσεις δεν προβλέπονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας, διότι οι ώρες απασχόλησής τους είναι σαφώς λιγότερες από το πλήρες ωράριο (40 ώρες εβδομαδιαία) των υπαλλήλων. Επίσης οι παρεχόμενες αυτές υπηρεσίες δεν είναι εξηρημένη εργασία, δεν πραγματοποιούνται κατά το σύνηθες δημοσιοϋπαλληλικό ωράριο, και τέλος η αμοιβή δεν είναι ανάλογη με αυτή των υπαλλήλων μας. Επίσης από το υπάρχον προσωπικό της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών ... κανείς δεν διαθέτει τα απαραίτητα τυπικά προσόντα που πρέπει να έχει ο τεχνικός ασφαλείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3850/2010).

Δ. Για τη λειτουργία των γραφείων άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής .. και εφαρμογής προγραμμάτων Κοινωνικής Προστασίας του τμήματος Υγείας Πρόνοιας & Κοινωνικής Πολιτικής της Διεύθυνσης Κοινωνικής προστασίας ...

- **1 Ψυχολόγο ΠΕ** για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στους κατοίκους του Δήμου μας και στα παιδιά αυτών, της λειτουργίας Σχολής γονέων που έχουν παιδιά στην προσχολική - σχολική ηλικία και στην εφηβεία και της πραγματοποίησης συζητήσεων σε σχολεία, ανοικτών διαλέξεων σε δημότες και ομιλιών για παιδιά με ειδικές ανάγκες
- **1 Κοινωνικό λειτουργό ΤΕ &**
- **1 Κοινωνιολόγο ΠΕ** για το σχεδιασμό, υλοποίηση, έλεγχο και αξιολόγηση προγραμμάτων Κοινωνικής Ενσωμάτωσης ευπαθών κοινωνικών ομάδων και για την αντιμετώπιση των εκτεταμένων κοινωνικών προβλημάτων που βιώνουν κοινωνικά αποκλεισμένοι πολίτες που ζουν στα όρια της φτώχειας.

Η διάρκεια του έργου για τις προαναφερόμενες συμβάσεις θα είναι για δώδεκα (12) μήνες, με **προβλεπόμενη συνολική δαπάνη : 38.653 €.**

Έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Δήμου (Κ.Α. 00.6131.02) οι σχετικές επαρκείς πιστώσεις για το έτος 2013, και θα προβλεφθούν αντίστοιχες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους, αφού οι συμβάσεις θα λήξουν μετά την 31-12-2013, σύμφωνα με σχετική βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας

Οι συγκεκριμένες θέσεις απαιτούνται προκειμένου το τμήμα Κοινωνικής Υγείας Πρόνοιας & Κοινωνικής Πολιτικής να καταφέρει να ανταπεξέλθει στην ανάληψη των νέων αρμοδιοτήτων που προβλέπει ο «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» Ν. 3852/2010 άρθρο 94.

Αυτή τη στιγμή στο Δήμο μας υπηρετεί μόνο μία (1) υπάλληλος κλάδου ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών και οι υπόλοιπες θέσεις να μην προβλέπονται στον Ο.Ε.Υ. μας, όμως είναι κενές, και δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν από μόνιμο προσωπικό, λόγω της αναστολής των προσλήψεων και των διορισμών.

Π. Για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μέγιστης διάρκειας σύμβασης οκτώ (8) μηνών, για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα (καθαριότητα, φωτισμός κ.λπ.), ως εξής :

- **8 Εργάτες Καθαριότητας ΥΕ**, στο τμήμα Καθαριότητας & Περιβάλλοντος
- **6 Οδηγούς Απορριμματοφόρων ΔΕ**, με δίπλωμα Γ' Κατηγορίας &
- **2 Χειριστή μηχανημάτων έργων (σαρώθρου & εκσκαφέα - φορτωτή)** στο τμήμα Διαχείρισης - Κίνησης - Συντήρησης Οχημάτων & Μηχανημάτων και
- **2 Τεχνίτες Ηλεκτρολόγους ΔΕ**, στο τμήμα Συντηρήσεων Έργων & Αποθήκης Υλικών

Στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου μας (άρθρο 23), προβλέπονται εκατόν δέκα (110) θέσεις προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση εποχικών - περιοδικών - πρόσκαιρων ή άλλων αναγκών, καθώς και για την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Επίσης, έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Δήμου οι σχετικές πιστώσεις για το έτος 2013, και θα προβλεφθούν αντίστοιχες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του επόμενου

έτους, αφού οι συμβάσεις θα λήξουν μετά την 31-12-2013, σύμφωνα με σχετική βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας 275.400 €στον Κ.Α. 20.6041.01 και 90.000 €στον Κ.Α. 20.6054.01).

Στο Δήμο μας και πιο συγκεκριμένα στα τμήματα : α. Καθαριότητας & Περιβάλλοντος, β. Διαχείρισης - Κίνησης - Συντήρησης Οχημάτων & Μηχανημάτων και γ. Συντηρήσεων Έργων & Αποθήκης Υλικών της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών - Πολεοδομίας - Καθαριότητας & Περιβάλλοντος, υπάρχει απόλυτη ανάγκη πρόσληψης προσωπικού διότι :

- Το τελευταίο διάστημα έχει συνταξιοδοτηθεί μεγάλος αριθμός υπαλλήλων των ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας και ηλεκτροφωτισμού, χωρίς αντίστοιχη αναπλήρωση, λόγω της γνωστής αναστολής των διορισμών κ.λπ. (από το 2010 έχουν αποχωρήσει : 18 εργάτες καθαριότητας ΥΕ, 8 οδηγοί απορριμματοφόρων ΔΕ, 3 χειριστές μηχανημάτων ΔΕ και 4 Τεχνίτες Ηλεκτρολόγοι ΔΕ).
- Το προσωπικό που εργάζεται δεν επαρκεί για την κάλυψη των αναγκών τους και το πρόβλημα οξύνεται όταν το υπάρχον προσωπικό απουσιάζει λόγω υποχρεωτικών αδειών, ιδίως κατά την θερινή περίοδο.
- Το αμέσως επόμενο διάστημα (έως το καλοκαίρι) αναμένεται η αποχώρηση κι άλλου μόνιμου προσωπικού, λόγω συνταξιοδότησης, όπως τριών (3) οδηγών, δύο (2) χειριστών και τουλάχιστον τριών (3) εργατών καθαριότητας.
- Αυτή τη στιγμή υπηρετούν στις ανταποδοτικές υπηρεσίες του δήμου μας, εκτός του τακτικού προσωπικού, δέκα πέντε (15) άτομα με οκτάμηνες συμβάσεις, εκ των οποίων οι δέκα (10) λήγουν την 19-4-2013 και οι πέντε (5) την 26-8-2013.

Β) Αναθέτει στον Δήμαρχο την εκτέλεση της παρούσας.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό 94/2013

Για το παραπάνω θέμα συντάχθηκε το παρόν πρακτικό και υπογράφεται ως εξής :

Ο πρόεδρος

Τα Μέλη

Ακτσελής Γεώργιος

Αμπελόκηποι 12 - 3 - 2013

Ακριβές Απόσπασμα

Ο Ειδικός Γραμματέας

Ο Πρόεδρος

Ε. Κουκουλιώτης

Ακτσελής Γεώργιος