



Αριθμός Απόφασης: 55 / 2022

ΘΕΜΑ : Προγραμματισμός για την πρόσληψη προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) έτους 2022, για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα.

Σήμερα την 22α του μήνα Φεβρουάριου, του έτους 2022, ημέρα της εβδομάδος **ΤΡΙΤΗ** και ώρα 11:00 συνήλθε η Οικονομική Επιτροπή σε τακτική συνεδρίαση, μετά από την 4069/18-02-2022 έγγραφη πρόσκληση της Προέδρου, που δόθηκε στο καθένα από τα μέλη - Δημοτικούς Συμβούλους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 παρ. 5 και 6 του Ν. 3852/10, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από το σύνολο των εννέα (9) μελών ήταν :
ΠΑΡΟΝΤΕΣ οι: 1) Αποστολίδου Μαρία (Πρόεδρος) 2) Αρπατζάνη – Τσομπάνογλου Μαρία 3) Παναγιωτίδης Γαβριήλ 4) Σιδηρόπουλος Σάββας 5) Γρούγιος Ηλίας 6) Καζαντζίδης Γεώργιος 7) Κυριλλίδης Γεώργιος 8) Κωνσταντίνου Κυριάκος.

ΑΠΟΝΤΕΣ: 1) Τσομπανοπούλου Μελίσα.

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από τον τακτικό υπάλληλο του Δήμου Αλευρόπουλο Παναγιώτη, κλάδου ΔΕ Διοικητικού.

Προ της συζήτησης των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης η Πρόεδρος πρότεινε την συζήτηση τριών (3) εκτάκτων θεμάτων με τη μορφή των κατεπειγόντων και το σώμα αποδέχθηκε ομόφωνα τη συζήτησή του ως έκτακτα.

Η πρόεδρος εισηγήθηκε το **1^ο θέμα** της ημερήσιας διάταξης και έθεσε υπόψη των μελών ότι :

Οι διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012, όπως αντικαταστάθηκαν από τις όμοιες του άρθρου 107 του Ν. 4483/17, ορίζουν ότι : «Για την έγκριση πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα του άρθρου 205 του ν. 3584/2007 (Α' 143), ... εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών. Οι ανωτέρω συμβάσεις εξαιρούνται της υποχρέωσης έγκρισης της Επιτροπής της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει.»

Οι διατάξεις του άρθρου 205 (Πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση εποχικών - περιοδικών και πρόσκαιρων αναγκών) του Ν. 3584/07 ορίζουν ότι : « 1. Οι Ο.Τ.Α. επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των παρ. 2 - 17 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει (σ.σ. άρθρα 38 έως 42 ν. 4765/21). Ο αριθμός των απασχολούμενων καθορίζεται με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας τους. 2. Ειδικά το προσωπικό που προσλαμβάνεται για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α'), όπως ισχύει.»

Στο πλαίσιο των ανωτέρω και σύμφωνα με τις οδηγίες του με Α.Π. 7364/07-02-2022 εγγράφου του Υπουργείου Εσωτερικών (μας διαβιβάσθηκε με το με Α.Π. 43874/14-02-2022 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης), για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα (παρ. 14 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 107 του Ν. 4483/17), για το έτος 2022, απαιτείται, μεταξύ άλλων

και απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2α), με την οποία θα περιγράφεται λεπτομερώς ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη τέτοιου είδους προσωπικού, κατά αριθμό, βαθμίδα εκπαίδευσης και ειδικότητα και με ακριβή αναφορά στη διάρκεια των συμβάσεων με τις οποίες θα απασχοληθούν οι προσληπτέοι.

Στην παρούσα λοιπόν φάση πρέπει να γίνει ο προγραμματισμός για τις ανωτέρω κατηγορίες προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών και το σχετικό αίτημα να αποσταλεί στο Υπουργείο Εσωτερικών, μέσω της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, συνοδευόμενο από τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

Με βάση τα ανωτέρω και την ανάγκη για την καλύτερη εξυπηρέτηση των Δημοτών για το έτος 2022, η υπηρεσία μας επιθυμεί :

Την πρόσληψη προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.), μέγιστης διάρκειας σύμβασης οκτώ (8) μηνών, για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα (καθαριότητα, ανακύκλωση, ηλεκτροφωτισμός κ.λπ.) του Δήμου μας, ως εξής :

- **20 Εργάτες -τριες καθαριότητας - συνοδοί απορριμματοφόρων ΥΕ**
στο τμήμα Καθαριότητας & Ανακύκλωσης της Διεύθυνσης Καθαριότητας & Περιβάλλοντος
- **03 Οδηγούς οχημάτων ΔΕ (με δίπλωμα Γ΄ και Δ΄ κατηγορίας (για όλα τα αυτοκίνητα, απορριμματοφόρα και λεωφορεία, με ψηφιακό ταχογράφο & Π.Ε.Ι.) &**
- **1 Χειριστή μηχανημάτων έργων ΔΕ (εκσκαφέα - φορτωτή)**
στο τμήμα Διαχείρισης - Κίνησης - Συντήρησης Οχημάτων & Μηχανημάτων της Διεύθυνσης Καθαριότητας & Περιβάλλοντος
- **1 Ηλεκτρολόγο Μηχανικό ΠΕ**
στο τμήμα Συντηρήσεων Έργων & Αποθήκης Υλικών της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών & Δόμησης.

Στον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. του Δήμου μας [ΦΕΚ 5541/30-11-2021 τ. Β΄] και ειδικότερα στο άρθρο 25, προβλέπονται εκατόν δέκα (110) θέσεις προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση εποχικών - περιοδικών - πρόσκαιρων ή άλλων αναγκών, καθώς και για την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Επίσης, έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Δήμου οι σχετικές πιστώσεις για το έτος 2022, και θα προβλεφθούν αντίστοιχες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους, εφόσον οι συμβάσεις λήξουν μετά την 31-12-2022.

Στο Δήμο μας και πιο συγκεκριμένα στα τμήματα :

1. Καθαριότητας & Ανακύκλωσης και
2. Διαχείρισης - Κίνησης - Συντήρησης Οχημάτων & Μηχανημάτων της Διεύθυνσης Καθαριότητας & Περιβάλλοντος και
3. Συντηρήσεων Έργων & Αποθήκης Υλικών της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών & Δόμησης,

υπάρχει απόλυτη ανάγκη πρόσληψης του ανωτέρω Ι.Δ.Ο.Χ. προσωπικού διότι :

- Τα τελευταία έτη έχει συνταξιοδοτηθεί μεγάλος αριθμός υπαλλήλων των ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας και ηλεκτροφωτισμού, χωρίς αντίστοιχη αναπλήρωση, λόγω της γνωστής αναστολής των διορισμών κ.λπ. (από το 2011 έχουν αποχωρήσει : 39 εργάτες καθαριότητας ΥΕ, 12 οδηγοί απορριμματοφόρων ΔΕ και 8 χειριστές μηχανημάτων ΔΕ), ενώ ακόμη και με τις μακροχρόνιες διαδικασίες διορισμού του προσωπικού της προκήρυξης 3Κ/2018 του ΑΣΕΠ, από τις τριάντα πέντε (35) αιτούμενες θέσεις, έχουν καλυφθεί μέχρι σήμερα οι είκοσι επτά (27) και τώρα ξεκίνησε μία διαδικασία για την ολοκλήρωση της διαδικασίας διορισμού και των υπολοίπων διοριστέων.
- Το προσωπικό που εργάζεται δεν επαρκεί για την κάλυψη των αναγκών και το πρόβλημα οξύνεται όταν το υπάρχον προσωπικό απουσιάζει λόγω υποχρεωτικών αδειών, ιδίως κατά την θερινή περίοδο.
- Το επόμενο χρονικό διάστημα αναμένεται η αποχώρηση, λόγω συνταξιοδότησης κι άλλου τακτικού προσωπικού.
- Αυτή τη στιγμή στις ανταποδοτικές υπηρεσίες του δήμου μας, εκτός του τακτικού προσωπικού, εργάζονται δέκα (10) Ι.Δ.Ο.Χ. ΔΕ οδηγοί αυτοκινήτων / απορριμματοφόρων, δεκατρείς (13) Ι.Δ.Ο.Χ. ΥΕ εργάτες -τριες καθαριότητας και δύο (2) Ι.Δ.Ο.Χ. ΔΕ χειριστές μηχανημάτων έργων, με την αντίστοιχη έγκριση του προγραμματισμού μας για την πρόσληψη προσωπικού έτους 2021, των οποίων οι 8μηνες

ΑΔΑ: 9ΟΖΔΩΨΕ-Κ9Η

συμβάσεις λήγουν εντός του μήνα Απριλίου 2022 (για τους 21 εξ' αυτών) και του μήνα Αυγούστου 2022 (για τους 4 εξ' αυτών). Αναμένεται, εδώ και πολύ καιρό, να ξεκινήσει επίσης και το νέο πρόγραμμα Κοινωνικού Έργου του ΟΑΕΔ, στο πλαίσιο του οποίου και μεν θα προσληφθούν ωφελούμενοι, με αθέβαιο όμως τον χρόνο πρόσληψής τους, και έχοντας σε κάθε περίπτωση ιδιαιτερότητες και περιορισμούς στα καθήκοντα τα οποία μπορούν να εκτελέσουν, μη καλύπτοντας έτσι το σύνολο των αναγκών των υπηρεσιών καθαριότητας.

- Η πρόσληψη ενός (1) Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ΠΕ είναι απολύτως απαραίτητη, διότι στον Δήμο μας υπηρετεί μόνο μία (1) τακτική υπάλληλος κλάδου Ηλεκτρολόγων Μηχανικών ΠΕ, η οποία είναι και η προϊσταμένη του τμήματος Μελετών Κατασκευών και δεν επαρκεί πλέον για την κάλυψη των αναγκών, αφού στην υπηρεσία μας εφαρμόζεται ηλεκτρονικό σύστημα κεντρικής διαχείρισης δημοτικού φωτισμού, με σκοπό εξοικονόμηση ενέργειας, αλλά και ηλεκτρονικό σύστημα κεντρικής διαχείρισης του στόλου των οχημάτων καθαριότητας, με σκοπό την αποφυγή άσκοπων δρομολογίων, τη δημιουργία βέλτιστων διαδρομών, την παρακολούθηση εξόδων στόλου (καυσίμων, ανταλλακτικών, κ.λπ.).

Καλείται λοιπόν η Οικονομική Επιτροπή, βάσει των ανωτέρω, να εγκρίνει τον προαναφερθέντα προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μέγιστης διάρκειας σύμβασης οκτώ (8) μηνών, για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα (καθαριότητα, ηλεκτροφωτισμός κ.λπ.) των Διευθύνσεων Τεχνικών Υπηρεσιών & Δόμησης και Καθαριότητας & Περιβάλλοντος, για το έτος 2022.

Η Οικονομική Επιτροπή, ύστερα από διαλογική συζήτηση, αφού έλαβε υπ' όψη της την ανωτέρω εισήγηση του προέδρου

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

A) Εγκρίνει τον προγραμματισμό προσλήψεων, προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.), μέγιστης διάρκειας σύμβασης οκτώ (8) μηνών, για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα (καθαριότητα, ηλεκτροφωτισμός κ.λπ.) των Διευθύνσεων Τεχνικών Υπηρεσιών & Δόμησης και Καθαριότητας & Περιβάλλοντος, του Δήμου μας, έτους 2022, ως εξής :

- 20 **Εργάτες -τριες καθαριότητας - συνοδοί απορριμματοφόρων ΥΕ**
στο τμήμα Καθαριότητας & Ανακύκλωσης της Διεύθυνσης Καθαριότητας & Περιβάλλοντος
- 03 **Οδηγούς οχημάτων ΔΕ (με δίπλωμα Γ' και Δ' κατηγορίας (για όλα τα αυτοκίνητα, απορριμματοφόρα και λεωφορεία, με ψηφιακό ταχογράφο & Π.Ε.Ι.) &**
- 1 **Χειριστή μηχανημάτων έργων ΔΕ (εκσκαφέα - φορτωτή)**
στο τμήμα Διαχείρισης - Κίνησης - Συντήρησης Οχημάτων & Μηχανημάτων της Διεύθυνσης Καθαριότητας & Περιβάλλοντος
- 1 **Ηλεκτρολόγο Μηχανικό ΠΕ**
στο τμήμα Συντηρήσεων Έργων & Αποθήκης Υλικών της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών & Δόμησης.

B) Αναθέτει στον Δήμαρχο την εκτέλεση της παρούσας.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό 55 / 2022

Για το παραπάνω θέμα συντάχθηκε το παρόν πρακτικό και υπογράφεται ως εξής:

Ακριβές Απόσπασμα, Αμπελόκηποι 22.02.2022

Η Πρόεδρος

Αποστολίδου Μαρία