



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ,

ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ – ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

ΤΜΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

**«Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων στο Δήμο Αμπελοκήπων -
Μενεμένης για την περίοδο 2024-2026»**

Ιανουάριος 2024

Χαιρετισμός Δημάρχου Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης, κυρίου Κυρίζογλου Λάζαρου

Χαιρετισμός Αντιδημάρχου Υγείας, Πρόνοιας, Κοινωνικής Πολιτικής και Νέας Γενιάς, κ. Θεόδωρου Σιδηρόπουλου.

Το παρόν σχέδιο αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της Δημοτικής Αρχής για μια δίκαιη, ισότιμη και συμπεριληπτική κοινωνία. Με βάση την επίγνωση των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες και οι άνδρες στην καθημερινή τους ζωή, το σχέδιο προβλέπει πρωτοβουλίες που θα προωθήσουν την ισότητα σε όλους τους τομείς. Συνεργαζόμενοι με τα στελέχη όλων των υπηρεσιών και δομών του Δήμου, τους δημόσιους οργανισμούς, τους φορείς της Αυτοδιοίκησης, τις επιχειρήσεις αλλά τους φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών, θα διαμορφώσουμε ένα περιβάλλον όπου κάθε άτομο, ανεξαρτήτως φύλου, θα έχει ίσες ευκαιρίες για ανάπτυξη και επιτυχία. Το Σχέδιο Δράσης αποτελεί την αρχή ενός ενδιαφέροντος και δυναμικού ταξιδιού για μια πιο ισότιμη και δίκαιη κοινωνία για όλους μας.

Είναι σημαντικό να αντιληφθούμε ότι οι φυλετικές ανισότητες πέρα από κατάφορη παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελούν και σημαντικό εμπόδιο για την βιώσιμη ανάπτυξη των οικονομιών των κρατών και κατ' επέκταση για την βελτίωση του βιωτικού επιπέδου των πολιτών.

Για όλους τους παραπάνω λόγους και επειδή πιστεύω βαθιά στην δυνατότητα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης να διαδραματίσουν καταλυτικό ρόλο στην πορεία προς μία κοινωνία χωρίς φυλετικές διακρίσεις, αποτελεί μεγάλη τιμή η συμμετοχή μου στην Ομάδα Έργου καθώς και η εισήγηση αυτού του πρώτου Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων στο Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου μας. Θα ήθελα να ευχαριστήσω για την συνεργασία το σύνολο των ατόμων που εργάστηκαν για την εκπόνησή του.

Ομάδα Έργου

Παπαγεωργίου Αθανάσιος, Γενικός Γραμματέα του Δήμου, Υπεύθυνος του Έργου

Σιδηρόπουλος Θεόδωρος, Διεθνολόγος, Αντιδήμαρχος Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικής Πολιτικής, βοηθός υπεύθυνου έργου σε θέματα συντονισμού

Ρουσσέτη Μαγδαληνή, Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Αθλητισμού - Πολιτισμού, ως βοηθός υπεύθυνου έργου

Πασχαλίδου Αικατερίνη, Προϊσταμένη του Τμήματος Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικής Πολιτικής της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας - Παιδείας - Αθλητισμού - Πολιτισμού, ως βοηθός υπεύθυνου έργου

Θώμογλου Γεωργία, Ψυχολόγος του Κέντρου Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης, βοηθός υπεύθυνου έργου σε θέματα έρευνας και συγγραφής

Κασσά Μαρία, Κοινωνική Λειτουργός του Κέντρου Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης, βοηθός υπεύθυνου έργου σε θέματα έρευνας και συγγραφής

Χάντα Ευανθία, Κοινωνική Λειτουργός του Κέντρου Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης, βοηθός υπεύθυνου έργου σε θέματα έρευνας και συγγραφής

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Εισαγωγή.....σελ. 4-6
2. Υπογραφή Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες.....σελ. 7-8
3. Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025.....σελ. 9-11
4. Συγκρότηση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων στο Δήμο Αμπελοκήπων - Μενεμένης.....σελ. 12-14
5. Η Κοινότητα ΡΟΜΑ στο Δήμο Αμπελοκήπων - Μενεμένης.....σελ. 15-16
6. Υφιστάμενο πλαίσιο δομών και δράσεων στο Δήμο Αμπελοκήπων-Μενεμένης.....σελ. 17-21
7. Προτεινόμενο Σχέδιο Δράσης.....σελ. 22-27
8. Δημόσια Δήλωση Δέσμευσης και Αφοσίωσης.....σελ. 28
9. Κατάρτιση Προϋπολογισμού (Gender Budgeting)- πηγές χρηματοδότησηςσελ. 29
10. Επίλογος.....σελ. 30

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σύμφωνα με το Άρθρο 4, παράγραφος 2 του Ελληνικού Συντάγματος: «Οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις.» και με βάση το Άρθρο 116, παράγραφος 2: «Δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Το κράτος μεριμνά για την άρση των ανισοτήτων που υφίστανται στην πράξη, ιδίως σε βάρος των γυναικών.»

Η Ισότητα μεταξύ των φύλων βρίσκεται επίσης στον πυρήνα των Αρχών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, γεγονός που αποτυπώνεται σαφώς στο νομικό και πολιτικό της πλαίσιο. Χαρακτηριστικά αναφέρεται η Στρατηγική Δέσμευση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Ισότητα των Φύλων 2020-2025¹ (European Commission's Strategic Engagement for Gender Equality 2020-2025) και το Κοινό Σχέδιο για την Ισότητα των Φύλων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Εξωτερικών Σχέσεων (Joint EC/EEAS Gender Action Plan)². Παράλληλα, σε επίπεδο Διεθνών Οργανισμών, η Ισότητα των Φύλων βρίσκεται στο επίκεντρο της Ατζέντας για την Βιώσιμη Ανάπτυξη 2030³ ενώ συνδέεται στενά και με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών⁴.

Οι εθνικές κυβερνήσεις, η τοπική αυτοδιοίκηση, διαμορφωτές πολιτικής, φορείς και οργανισμοί του ιδιωτικού τομέα αλλά και η Κοινωνία των Πολιτών συχνά συνεργάζονται για να διαμορφώσουν μία αποτελεσματική πολιτική πρόληψης και καταστολής των φαινομένων έμφυλων διακρίσεων. Ως αποτέλεσμα των παραπάνω, τις τελευταίες δεκαετίες έχει πραγματοποιηθεί αξιοσημείωτη πρόοδος στον τομέα της ισότητας των φύλων και της ενδυνάμωσης των γυναικών.

Ωστόσο, υπάρχουν πολλά βήματα που πρέπει να γίνουν, ειδικότερα αν γίνει σαφές πως η πρόοδος δεν είναι ίση μεταξύ των κρατών και ειδικότερα μεταξύ των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως αποδεικνύεται από τα στοιχεία της

¹https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_en#gender-equality-strategy-2020-2025

²<https://europa.eu/capacity4dev/articles/eu-gender-action-plan-ii-how-eu-delegations-contribute-gender-equality-worldwide>

³ <https://sustainabledevelopment.un.org/sdg5>

⁴https://www.undp.org/content/dam/undp/library/gender/Gender_equality_as_an_accelerator_for_achieving_the_SDGs.pdf και

https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/1900unwomen_surveyreport_advance_16oct.pdf

Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (στο εξής Eurostat). Η Ελλάδα, σύμφωνα με τα δεδομένα του Δείκτη για την Ισότητα των Φύλων για το 2023 βαθμολογήθηκε με 58/100 πόντους. Η βαθμολογία αυτή την κατατάσσει στην εικοστή τέταρτη (24η) θέση μεταξύ των κρατών - μελών της Ένωσης, ενώ βρίσκεται 12,2 μονάδες κάτω από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο.

Η σταδιακή πρόοδος η οποία συντελείται αποδεικνύεται από το γεγονός ότι από το 2010 η βαθμολογία της Ελλάδας έχει αυξηθεί κατά 9,4 ποσοστιαίες μονάδες με το μεγαλύτερο μέρος της προόδου να καταγράφεται την περίοδο 2020-2023 (από το 2020 η βαθμολογία συνολικά έχει αυξηθεί 4,6 τοις εκατό - που αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες αυξήσεις μεταξύ των κρατών - μελών της Ένωσης). Συνοπτικά, η συνολική κατάταξη της χώρας έχει βελτιωθεί κατά τρεις (3) θέσεις από το 2020⁵.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα δεδομένα του ως άνω δείκτη, η υγεία αποτελεί τον τομέα όπου η Ελλάδα λαμβάνει την καλύτερη βαθμολογική αξιολόγηση (85,5/100 - 17η Θέση). Λόγω της προόδου από το 2010 μέχρι και το 2021 η Ελλάδα βελτίωσε κατά δύο θέσεις την κατάταξή της στον τομέα αυτό. Ιδιαίτερα στον υποτομέα της κατάστασης υγείας, η χώρα μας σημειώνει 94,3/100 βαθμούς που την κατατάσσουν στην 6η θέση μεταξύ των κρατών μελών της Ένωσης.

Αντίθετα, από την μελέτη των δεδομένων εξάγεται αναντίρρητα το συμπέρασμα πως ο τομέας στον οποίο οι ανισότητες μεταξύ των φύλων είναι έντονες είναι εκείνος της εργασίας. Στον τομέα αυτό η Ελλάδα βρίσκεται στην 25η θέση μεταξύ των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Χαρακτηριστικά, από το 2010 η κατάταξη της χώρας μας σε αυτόν τον τομέα έχει βελτιωθεί μόνο κατά μία θέση. Πιο συγκεκριμένα, η χαμηλότερη κατάταξη της Ελλάδας καταγράφεται στον υποτομέα της συμμετοχής στην απασχόληση (προτελευταία μεταξύ των κρατών - μελών).

Επιπροσθέτως, στο πλαίσιο της εκπόνησης του παρόντος Σχεδίου Δράσης κρίθηκε ουσιώδες να παρατεθούν στοιχεία για την συμμετοχή των γυναικών σε όργανα λήψης αποφάσεων στους δύο βαθμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Σύμφωνα, λοιπόν, με τον ίδιο δείκτη στην Ελλάδα, παρά τις πολιτικές των ποσοτώσεων που εφαρμόζονται κατά την κατάρτιση των συνδυασμών που κατέρχονται στις αυτοδιοικητικές εκλογές, μόλις το 22% των εδρών των Δημοτικών και

⁵ <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2023/country/EL>

Περιφερειακών Συμβουλίων στο σύνολο της επικράτειας καταλαμβάνονται από γυναίκες⁶.

Στον Δήμο Αμπελοκήπων - Μενεμένης, μετά τις πρόσφατες δημοτικές εκλογές, εκλέχθηκαν και υπηρετούν ως Δημοτικοί Σύμβουλοι δέκα (10) γυναίκες σε σύνολο τριάντα πέντε (35) εδρών ήτοι το 28,6% των εδρών του ανώτατου συλλογικού οργάνου διοίκησης του Δήμου καταλαμβάνεται από γυναίκες.

Αξίζει να αναφερθεί ότι το έργο του Δημάρχου στο Δήμο Αμπελοκήπων - Μενεμένης επικουρούν οκτώ (8) γυναίκες εντεταλμένες Δημοτικοί Σύμβουλοι, οι οποίες έχουν οριστεί από τον ίδιο, καθ' ύλην, για την άσκηση εποπτείας συγκεκριμένων δημοτικών υπηρεσιών.

Παράλληλα, οι τρεις από τους πέντε ειδικούς συνεργάτες του Δημάρχου είναι γυναίκες ενώ, στις Διευθύνσεις και Τμήματα των υπηρεσιών του Δήμου προϊστανται 17 γυναίκες σε σύνολο 26 θέσεων ευθύνης.

Συμπερασματικά, παρά την πρόοδο που έχει σημειωθεί, η ισότητα των φύλων, ακόμη, δεν αποτελεί πραγματικότητα στην καθημερινή ζωή. Για να γίνει αυτό κανένας εφησυχασμός δεν επιτρέπεται, καθώς οι ανισότητες προκύπτουν από κοινωνικές δομές οι οποίες έχουν διαμορφωθεί βάσει έμφυλων στερεοτύπων που απαντώνται ακόμη σε θεσμούς, όπως η οικογένεια, η εκπαίδευση, ο πολιτισμός, τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, ο χώρος της εργασίας, η κοινωνική οργάνωση.

Μόνο η δέσμευση και η αφοσίωση σε συγκεκριμένες δράσεις θα οδηγήσει τις κοινωνίες μας σε ίσες ευκαιρίες και ευημερία για όλους και η Τοπική Αυτοδιοίκηση, ως θεσμός που περιβάλλεται από άμεση νομιμοποίηση και Συνταγματική κατοχύρωση αλλά και ως ο θεσμός με την μεγαλύτερη εγγύτητα στο κοινωνικό σύνολο, καλείται να διαδραματίσει ενεργό ρόλο στην προσπάθεια αυτή.

⁶ <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2023/country/EL>

ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΧΑΡΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Η διακρατική συνεργασία είναι σημαντική ως προς την κατεύθυνση της θέσπισης πολιτικών για την προστασία και την προάσπιση της ισότητας των φύλων. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες, την οποία ανάμεσα σε όλους τους άλλους και ο Δήμος Αμπελοκήπων - Μενεμένης έχει υπογράψει.

Το ενδιαφέρον γύρω από τα ζητήματα της ισότητας των φύλων έχει αυξηθεί και αναδειχθεί, ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια, τόσο στην ελληνική κοινωνία όσο και στην Ευρώπη. Νέες πολιτικές εξασφάλισης της ισότητας υιοθετούνται τόσο από οργανισμούς που υπάγονται στη δημόσια διοίκηση των εκάστοτε κρατών αλλά και από φορείς του ιδιωτικού τομέα και της Κοινωνίας των Πολιτών.

Έχοντας αυτό ως δεδομένο και αναγνωρίζοντας την ανάγκη για προστασία και κατοχύρωση της ισότιμης αντιμετώπισης των φύλων αφενός αλλά και την ισότιμη πρόσβαση σε όλους τους τομείς του κοινωνικού, πολιτικού, οικονομικού εκπαιδευτικού και πολιτιστικού γίνεσθαι, τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης προχώρησαν στην υιοθέτηση της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες.

Η Χάρτα εκπονήθηκε από το Συμβούλιο των Δήμων και των Περιφερειών της Ευρώπης (CEMR) σε συνεργασία με πολλούς εταίρους και το εγχείρημα έχαιρε της υποστήριξης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μέσω του 5^{ου} Κοινοτικού Προγράμματος Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.

Οι βασικές αρχές της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες είναι οι εξής:

1. Η Ισότητα των Φύλων αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα.
2. Για τη διασφάλιση της Ισότητας των Φύλων, πρέπει να αντιμετωπίζεται το φαινόμενο των πολλαπλών διακρίσεων και αποκλεισμών.
3. Η ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για μία δημοκρατική κοινωνία.

4. Η εξάλειψη των έμφυλων στερεοτύπων είναι αποφασιστικής σημασίας για την επίτευξη της Ισότητας των Φύλων.
5. Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλλου σε όλες τις δραστηριότητες της τοπικής και περιφερειακής διακυβέρνησης είναι απαραίτητη για την προώθηση της ισότητας των φύλων.
6. Κατάλληλα υποστηριζόμενα σχέδια και προγράμματα δράσεων αποτελούν απαραίτητα εργαλεία για την προώθηση της Ισότητας των Φύλων.

Υπογράφοντάς την, τα κράτη μέλη, καλούνται να αναλάβουν δημόσια επίσημη δέσμευση για την προώθηση της αρχής της Ισότητας των Φύλων όπως και να υλοποιήσουν, εντός της επικράτειάς τους, τις δεσμεύσεις που αποτυπώνονται σε αυτήν, αναλαμβάνοντας να καταρτίσουν Σχέδιο Δράσης, στο οποίο θα καθορίζονται οι προτεραιότητες, οι ενέργειες και τα μέσα για τον σκοπό αυτό.

Στην Ελλάδα, η Χάρτα, έως τον Μάρτιο του 2019, είχε υπογραφεί από το σύνολο των Περιφερειών και από 211 Δήμους. Ανάμεσα σε αυτούς και ο Δήμος Αμπελοκήπων - Μενεμένης, ο οποίος με την απόφαση 314/2011 της συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου, ενέκρινε την υπογραφή της Χάρτας, την οποία, σε εκτέλεση της ως άνω απόφασης, ο Δήμαρχος Αμπελοκήπων - Μενεμένης, κύριος Κυρίζογλου Λάζαρος, υπέγραψε στις 7 Νοεμβρίου του ίδιου έτους.

ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 2021-2025

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΕΣΔΙΦ) 2021-2025 σχεδιάστηκε την περίοδο της εμφάνισης της πανδημίας του κορωνοϊού (covid-19). Οι επιπτώσεις που επέφερε η πανδημία σε πολλούς και διαφορετικούς τομείς της καθημερινής ζωής όλων των ανθρώπων ήταν πολλαπλές. Αναμφισβήτητα, η συνθήκη της ανισότητας των φύλων αναδείχθηκε και το φαινόμενο της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας εντάθηκε. Η παραμονή στο σπίτι έκανε τα όρια μεταξύ εργασίας και οικογένειας πιο δυσδιάκριτα και οι γυναίκες, είτε λόγω της επαγγελματικής τους ιδιότητας, είτε λόγω του ρόλου τους ως μητέρες, σύζυγοι και σύντροφοι, κλήθηκαν να αντιμετωπίσουν πρωτοφανείς δυσκολίες και ανέλαβαν να διαχειριστούν μια διαφορετική καθημερινότητα. Σε περιόδους κρίσης, όπως ακριβώς και σε αυτήν της πανδημίας, η ανάγκη επίτευξης ουσιαστικής ισότητας των φύλων και η ανάδειξή της σε μια οριζόντια πολιτική που πρέπει να εφαρμοστεί στην πράξη, καθίσταται εντονότερη.

Με αυτά τα δεδομένα και πέρα από το υφιστάμενο, σχετικό με το ζήτημα της ισότητας των φύλων, νομοθετικό πλαίσιο στη χώρα μας, το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025, οργανώνεται γύρω από τέσσερις (4) Άξονες Προτεραιότητας, ο καθένας εκ των οποίων επικεντρώνεται σε μια συγκεκριμένη θεματική διάσταση των πολιτικών ισότητας των φύλων.

Η θεματική της πρόληψης και καταπολέμησης των στερεοτύπων και προκαταλήψεων ενσωματώνεται σε όλους τους άξονες καθώς οφείλει να λαμβάνεται υπόψη και να αναδεικνύεται σε όλες τις επιμέρους πολιτικές και δράσεις.

Οι θεματικοί Άξονες Προτεραιότητας συνίστανται στους εξής:

1ος Άξονας Προτεραιότητας: Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας.

Ενδεικτικά, ο Άξονας αυτός επικεντρώνεται σε μέτρα για την προστασία των γυναικών από την άσκηση κάθε μορφής βίας, την επιμόρφωση και κατάρτιση των στελεχών των αρμόδιων αρχών, την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εμπλεκόμενων μερών και του κοινού και διέπεται από τις αρχές και τις κατευθύνσεις της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση

της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας ή όπως είναι ευρύτερα γνωστή Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης.

2ος Άξονας Προτεραιότητας: Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας.

Ενδεικτικά, αυτός ο Άξονας σχετίζεται με την μείωση του χάσματος των ανισοτήτων στον τομέα της εργασίας όσον αφορά την απασχόληση και τον επαγγελματικό διαχωρισμό, τις αμοιβές και τις διακρίσεις λόγω της μητρότητας και της φροντίδας των παιδιών με παρεμβάσεις που ξεκινούν από την εκπαίδευση και επεκτείνονται στην κατάρτιση, την επιμόρφωση και τη δια βίου μάθηση αλλά και σε δράσεις με στόχο την εναρμόνιση της επαγγελματικής και της προσωπικής και οικογενειακής ζωής.

3ος Άξονας Προτεραιότητας: Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ηγετικούς ρόλους.

Ενδεικτικά, ο τρίτος Άξονας επικεντρώνεται στην ενθάρρυνση της παρουσίας των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και της ενίσχυσης της εκπροσώπησης στην πολιτική και κοινωνική ζω., Ακόμη, επικεντρώνεται στην ενδυνάμωση των κοριτσιών μέσα από την εκπαίδευση και την ενημέρωση και την ανάδειξη προτύπων επιτυχημένων γυναικών που έχουν αναπτύξει δραστηριότητα και έχουν διακριθεί σε όλους τους τομείς.

4ος Άξονας Προτεραιότητας: Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές.

Ο τελευταίος Άξονας, αφορά την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου σε όλες τις διαστάσεις των τομεακών πολιτικών, όπου απαιτείται στενή συνεργασία με συναρμόδια υπουργεία, δημόσιους φορείς και την τοπική αυτοδιοίκηση. Μέσω αυτού του άξονα, γίνεται προσπάθεια για την προώθηση της ισότητας των φύλων στους προϋπολογισμούς και τον σχεδιασμό πολιτικών, σε ειδικές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και πληθυσμούς, στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας, του αθλητισμού, του πολιτισμού, των ΜΜΕ. Τέλος, ο 4ος Άξονας Προτεραιότητας περιλαμβάνει την ενίσχυση της παραγωγής και επεξεργασίας στατιστικών στοιχείων και ερευνών υπό

το πρίσμα του φύλου για την υποστήριξη της παρακολούθησης, του σχεδιασμού και της εξειδίκευσης δράσεων προώθησης της ισότητας των φύλων.

Αξίζει να αναφερθεί ότι, κάθε θεματικός άξονας, εξειδικεύεται εν συνεχεία σε συγκεκριμένους στόχους, οι οποίοι στο βαθμό που είναι δυνατό πληρούν όλα ή μερικά από τα βασικά ποιοτικά χαρακτηριστικά της καλής στοχοθεσίας: είναι συγκεκριμένοι, μετρήσιμοι, συναφείς, ρεαλιστικοί και επιτεύξιμοι εντός χρονοδιαγράμματος.

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΩΝ-ΜΕΝΕΜΕΝΗΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 70 παράγραφος 1 του Νόμου 3852/2010, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 6 του Νόμου 4604/2019 και ισχύει από 26/3/2019, καθώς και σύμφωνα με την εγκύκλιο 67/2020 (αρ. πρωτ. 23624/14-4-2020 του Υπουργείου Εσωτερικών), «Σε κάθε δήμο συνιστάται Δημοτική Επιτροπή Ισότητας, η οποία είναι συμβουλευτικό, προς το Δημοτικό Συμβούλιο, όργανο», με τις εξής αρμοδιότητες:

α) Σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του δήμου, συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του δήμου, εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο,

β) διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του δήμου, τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής,

γ) συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, υπηρεσιακές μονάδες του δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο και

γ) συνεργάζεται με τις δομές του δικτύου της ΓΓΙΦ για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, καθώς και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών.»

Ενδεικτικά, όπως προκύπτει από την Αιτιολογική Έκθεση του ν.4604/2019, η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας, αναλαμβάνει την συνδιοργάνωση ενημερωτικών εκδηλώσεων, ημερίδων/συνεδρίων, επιμορφωτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων σε θέματα κακοποίησης/πρόληψης της βίας, υγείας, γυναικείας απασχόλησης και πολιτικών ίσων ευκαιριών, ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης, συνεργασία με τις γυναίκες καλλιτέχνιδες των Δήμων και των Περιφερειών σε συνεργασία με την Α/θμια και Β/θμια εκπαίδευση και με τις μονάδες υγείας για ενημερωτικές εκδηλώσεις που θα απευθύνονται σε μαθητές και μαθήτριες των Δήμων κλπ.

Στο Δήμο Αμπελοκήπων - Μενεμένης με την υπ' αριθμόν 134/2020 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου ψηφίστηκε ο Κανονισμός Λειτουργίας της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης και σε συνέχεια, με την υπ' αριθμόν 135/2020 απόφαση, η εν λόγω Επιτροπή συστάθηκε.

Το έργο και οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης, όπως ορίστηκαν, συνοψίζονται στα εξής:

- διασφαλίζει και προωθεί την ισότητα των φύλων και την εξάλειψη των έμφυλων στερεοτύπων μέσα από δράσεις επικοινωνίας - ευαισθητοποίησης,
- υποβάλει προτάσεις για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις δραστηριότητες του Δήμου,
- συνεργάζεται με την αρμόδια υπηρεσία για την εκπόνηση Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων σε τοπικό επίπεδο,
- αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και υλοποιεί δράσεις σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία και τη συμμετοχή εθελοντικών ομάδων,
- εντοπίζει και καταβάλει προσπάθεια προς την εξεύρεση και προώθηση λύσεων των προβλημάτων που προκύπτουν σε τοπικό επίπεδο από κρίσεις που γίνονται σε βάρος του ενός φύλου και
- επιδιώκει μόνιμη και στενή συνεργασία με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας, τις τοπικές συνδικαλιστικές και συνεταιριστικές οργανώσεις και τους μαζικούς φορείς.

Τέλος, σύμφωνα με το απόσπασμα του πρακτικού συνεδρίασης της 22^{ας}/1/2024 του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης, περί σύστασης Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων για τη νέα αυτοδιοικητική περίοδο 2024-2028, με αριθμό απόφασης 32/2024, ορίστηκαν ως μέλη της, έως 31/12/2028,, οι κάτωθι:

1. Αρπατζάνη-Τσομπάνογλου Μαρία, Δημοτική Σύμβουλος, Πρόεδρος
2. Αποστολίδου Μαρία, Δημοτική Σύμβουλος
3. Σεμερτζίδου Αγγελική, Δημοτική Σύμβουλος
4. Κόπτη Ελένη, Δημοτική Σύμβουλος
5. Βαγγελάκη-Χάρμπαλη Ιωάννα, Δημοτική Σύμβουλος
6. Γκαγκαρίδου Ελένη, Δημοτική Σύμβουλος

7. Ρουσσέτη Μαγδαληνή, Υπάλληλος της Κοινωνικής Υπηρεσίας
8. Μαστορίδου Κυριακή, Πρόεδρος Πολιτιστικού Συλλόγου «Άγιος Θεόδωρος Γαβράς»
9. Στόγιου Φανή, εκπρόσωπος τοπικού εμπορικού συλλόγου του δήμου
10. Μύθυμη Ελένη, Δημοτική Σύμβουλος
11. Ιακωβάκη Ουρανία, Πρόεδρος Δημοτικής Κοινότητας Μενεμένης
12. Γεννηματά Βασιλική, Κοινοτική Σύμβουλος
13. Παληκαρίδου Αναστασία, Δημοτική Σύμβουλος
14. Τσιτσιρούδη Ελένη, Δημοτική Σύμβουλος
15. Λήδα Αγοραστού (Ανυπακοή στις γειτονιές των Αμπελοκήπων και της Μενεμένης).

Η ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΡΟΜΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΩΝ - ΜΕΝΕΜΕΝΗΣ

Στα διοικητικά όρια του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης υπάγεται και ο οικισμός Αγίου Νεκταρίου, ο οποίος στην πλειοψηφία του κατοικείται από πληθυσμό Ρομά. Η ισότητα των φύλων στην κοινότητα των Ρομά αξίζει να μελετηθεί, λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός πως πρόκειται για μία κοινότητα με διαφορετικό πολιτισμικό υπόβαθρο και ετερόκλητα χαρακτηριστικά από αυτά του γενικού πληθυσμού.

Τα χαρακτηριστικά αυτά αποτυπώνονται στις συνήθειες και στον τρόπο ζωής τους, αποτελώντας αναπόσπαστο μέρος του πολιτισμού τους. Οι γυναίκες στην κοινότητα των Ρομά αντιμετωπίζουν μοναδικές προκλήσεις και δυσκολίες καθώς οι παραδόσεις, οι πολιτιστικές πρακτικές και το εθιμικό πλαίσιο στο οποίο ζουν και αλληλεπιδρούν, επηρεάζουν το ρόλο και τα δικαιώματά τους. Πρόκειται για κατεξοχήν πατριαρχικές κοινωνίες, στις οποίες γίνονται εμφανείς έμφυλες διακρίσεις και ανισότητες. Η θέση και ο ρόλος των γυναικών είναι σαφώς καθορισμένοι από τη στιγμή της γέννησής τους, γεγονός το οποίο περιορίζει τη δυνατότητα ελεύθερης βούλησης και επιλογής για την ίδια τους τη ζωή. Σε αυτά τα κοινωνικά συστήματα γεννιούνται και διατηρούνται στερεότυπα, τα οποία οδηγούν τα θηλυκά μέλη τους σε μία προκαθορισμένη πορεία ζωής, που συνήθως αφορά στη δημιουργία οικογένειας, τη μη επιδίωξη απόκτησης επαρκούς εκπαιδευτικού υποβάθρου και επαγγελματικής σταδιοδρομίας, και την παραμονή στο σπίτι. Οι παραδοσιακοί ρόλοι των δύο φύλων, οι αξίες, οι πεποιθήσεις και οι στάσεις που επικρατούν στις κοινότητες των Ρομά ευνοούν ακόμα και σήμερα τους πρώιμους γάμους, οι οποίοι συχνά συνάπτονται χωρίς τη συναίνεση της γυναίκας και του άντρα. Το γεγονός αυτό διαμορφώνει τις συνθήκες εκείνες που οδηγούν στην εμφάνιση ενδοοικογενειακής βίας σε βάρος των γυναικών. Οι γυναίκες ζώντας σε μία πατριαρχική κοινωνία που τις απομακρύνει από οποιαδήποτε έννοια χειραφέτησης, συχνά παραμένουν σε κακοποιητικές σχέσεις μη βρίσκοντας υποστήριξη από τον κοινωνικό περίγυρο και εξόδους διαφυγής. Επιπροσθέτως, ανισότητες παρατηρούνται σε σχέση με την πρόσβαση των γυναικών στην εκπαίδευση. Η πρώιμη δημιουργία οικογένειας και η επιβάρυνσή τους από ευθύνες που σχετίζονται με τη φροντίδα αυτής, οδηγεί τις γυναίκες μακριά από τη σχολική φοίτηση. Η απομάκρυνση από το σχολικό περιβάλλον στερεί από τις γυναίκες τα ερεθίσματα και τα εφόδια που είναι απαραίτητα για την πρόσβαση τους

στην αγορά εργασίας, καθιστώντας τες οικονομικά εξαρτημένες και αφαιρώντας τους κάθε δυνατότητα ανεξαρτησίας.

Οι γυναίκες Ρομά μεγαλώνοντας σε μία κοινωνία διαμορφωμένη με έμφυλες ανισότητες και διακρίσεις, παλεύουν ακόμα και σήμερα ώστε να εξασφαλίσουν ίσα δικαιώματα σε όλους τους προαναφερθέντες τομείς της ζωής. Η εξάλειψη των διακρίσεων που υφίστανται λόγω φύλου συνιστά πρόκληση και προϋποθέτει συντονισμένη προσπάθεια και στήριξη από τους φορείς της Κεντρικής Κυβέρνησης, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Κοινωνίας των Πολιτών.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΩΝ – ΜΕΝΕΜΕΝΗΣ

Στο Τμήμα Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης υπάγεται το Γραφείο Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής & Κοινωνικής Προστασίας, το οποίο έχει, μεταξύ άλλων, την αρμοδιότητα σχεδιασμού και υλοποίησης πολιτικών ισότητας των φύλων. Συγκεκριμένα σχεδιάζει, εισηγείται και μεριμνά για την εφαρμογή προγραμμάτων και μέτρων που στοχεύουν στην ισότητα των φύλων σε όλους τους τομείς. Στο πλαίσιο αυτό μεριμνά για:

- τη λήψη μέτρων για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και των παιδιών
- την ανάπτυξη δράσεων για την καταπολέμηση των κοινωνικών στερεότυπων με βάση το φύλο
- την ανάπτυξη ειδικών προγραμμάτων για ευπαθείς ομάδες γυναικών
- την ανάπτυξη δράσεων για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση
- τη λήψη μέτρων για την εναρμόνιση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων
- την ανάπτυξη δράσεων για την κοινωνική και πολιτική συμμετοχή των γυναικών και την προώθησή τους στα κέντρα λήψης αποφάσεων

Στο Γραφείο Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής & Κοινωνικής Προστασίας του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης υπάγεται το Κέντρο Κοινότητας με παράρτημα Ρομά. Η λειτουργία του Κέντρου Κοινότητας περιλαμβάνει τρεις κεντρικούς άξονες, ο ένας εκ των οποίων στοχεύει στην παροχή ενός συνολικού πλέγματος υπηρεσιών στοχεύει στην καταπολέμηση της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού και κάθε μορφής διακρίσεων, όπως για παράδειγμα οι διακρίσεις λόγω του φύλου.

Το Κέντρο Κοινότητας με παράρτημα Ρομά υλοποιεί δράσεις που στοχεύουν στην ενδυνάμωση και συμμετοχή γυναικών και νέων Ρομά και μη Ρομά σε εκπαιδευσεις με στόχο την κοινωνικοποίηση, την ανάπτυξη δεξιοτήτων, την ενημέρωση, την πρόληψη της βίας, την ψυχοκοινωνική στήριξη και εν γένει την ενδυνάμωση.

Ενδεικτικά, οι σχετικές δράσεις που έχουν πραγματοποιηθεί, κατά το τελευταίο χρονικό διάστημα παρουσιάζονται στο Παράρτημα 1 του παρόντος.

α. Υλοποίηση εβδομάδας δράσεων για τη «Διεθνή Ημέρα Κοριτσιού» και τους προώρους γάμους, τον Οκτώβριο του 2022:

- Δράσεις και βιωματικά εργαστήρια σε μαθητές της Α, Β, Γ Γυμνασίου και τις Λυκειακές τάξεις του 3^{ου} Γυμνασίου Μενεμένης.
- Δημιουργία αφίσας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης και ανάρτησή της στο διαδίκτυο στη σελίδα του Δήμου και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του Δήμου και του Κέντρου Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά.
- Ανάρτηση της αφίσας σε κεντρικά σημεία της περιοχής Αγίου Νεκταρίου.
- Διανομή έντυπου με πληροφοριακό υλικό στην κοινότητα.
- Δελτίο Τύπου το οποίο δημοσιεύθηκε στο διαδίκτυο στη σελίδα του Δήμου και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του Δήμου και του Κέντρου Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά.

β. Υλοποίηση διήμερων εκδηλώσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την Παγκόσμια Ημέρα Εξάλειψης της βίας κατά των Γυναικών, τον Νοέμβριο του 2022:

- Ενημέρωση του κοινού και διανομή έντυπου πληροφοριακού υλικού σε τρία κεντρικά σημεία του Δήμου.
- Δωρεάν σεμινάριο KRAV MAGA για γυναίκες.
- Δημιουργία αφίσας και ανάρτησή της στο διαδίκτυο στη σελίδα του Δήμου και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του Δήμου και του Κέντρου Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά.
- Δημόσια πρόσκληση συμμετοχής με ανάρτηση αφίσας σε εμφανή σημεία σε όλο τον Δήμο.
- Δελτίο Τύπου το οποίο δημοσιεύθηκε στο διαδίκτυο στη σελίδα του Δήμου και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του Δήμου και του Κέντρου Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά.

γ. Υλοποίηση δράσης Ανθοφύτευσης στα πλαίσια της Παγκόσμιας Ημέρας Γυναίκας, τον Μάρτιο του 2023:

- Δράση ανθοφύτευσης σε δύο κεντρικά σημεία των Αμπελοκήπων και του οικισμού Αγίου Νεκταρίου.
- Δημόσια πρόσκληση συμμετοχής με δημιουργία αφίσας και ανάρτησή της στο διαδίκτυο στη σελίδα του Δήμου και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του Δήμου και του Κέντρου Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά.
- Δημιουργία θεματικού αυτοκόλλητου, το οποίο διανεμήθηκε στους εργαζόμενους και στους συμμετέχοντες στην εκδήλωση.
- Δελτίο Τύπου το οποίο δημοσιεύθηκε στο διαδίκτυο, στη σελίδα του Δήμου και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του Δήμου και του Κέντρου Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά.

δ. Υλοποίηση δράσης ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στο πλαίσιο εορτασμού της «Διεθνούς Ημέρας Κοριτσιού» με Προβολή του βραβευμένου Ντοκιμαντέρ «I Istai Romni» σε δύο εκδηλώσεις, τον Οκτώβριο του 2023:

- Πρωινή, σε μαθητές του 3^{ου} Γυμνασίου Μενεμένης.
- Απογευματινή, σε σπουδαστές του ΣΔΕ Αμπελοκήπων – Μενεμένης.
- Δελτίο Τύπου το οποίο δημοσιεύθηκε στο διαδίκτυο στη σελίδα του Δήμου και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του Δήμου και του Κέντρου Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά.

ε. Υλοποίηση εκδήλωσης αφιερωμένη στην Παγκόσμια Ημέρα Εξάλειψης της βίας κατά των Γυναικών, τον Νοέμβριο του 2023:

- Εισηγήσεις ομιλητών.
- Δωρεάν σεμινάριο KRAV MAGA για γυναίκες.
- Δημόσια πρόσκληση συμμετοχής με ανάρτηση στο διαδίκτυο στη σελίδα του Δήμου και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του Δήμου και του Κέντρου Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά και πρόσκληση σε συνεργαζόμενους φορείς.
- Δημιουργία και ανάρτηση αφίσας σε εμφανή σημεία σε όλο τον Δήμο.
- Δελτίο Τύπου το οποίο δημοσιεύθηκε στο διαδίκτυο στη σελίδα του Δήμου και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του Δήμου και του Κέντρου Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά.

Μάλιστα, το Παράρτημα Ρομά του Κέντρου Κοινότητας του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης είχε επιλεγεί, κατόπιν πρότασης από τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας να συμμετάσχει πιλοτικά στο Έργο WOMENTORS για την ενδυνάμωση νέων γυναικών Ρομά ηλικίας 18- 35 ετών. Ο Δήμος Αμπελοκήπων - Μενεμένης συμμετείχε ως εταίρος στην υλοποίηση του έργου R-TRANSFORM με τίτλο: “Οι γυναίκες Ρομά μετατρέπουν τα εκπαιδευτικά συστήματα σε όλη την Ευρώπη μέσω της κοινωνικής και πολιτικής κινητοποίησής τους”, στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού προγράμματος Erasmus+. Σκοπός του έργου ήταν η μετατροπή των εκπαιδευτικών συστημάτων σε όλη την Ευρώπη, μέσω της κοινωνικής και πολιτικής κινητοποίησης των νεαρών κοριτσιών και γυναικών Ρομά. Αξιοποιώντας την πρακτική των «Συγκεντρώσεων», οι οποίες είχαν εκπαιδευτικό χαρακτήρα, οι γυναίκες Ρομά είχαν τη δυνατότητα να συζητήσουν θέματα που τις απασχολούν με αποτέλεσμα να εισακουσθεί η «φωνή» τους στη διαμόρφωση πολιτικών συστάσεων και στη χάραξη πολιτικών σε εκπαιδευτικά θέματα.

Επιπρόσθετα, στα πλαίσια της ενδυνάμωσης των γυναικών και της προώθησης της γυναικείας συλλογικότητας, επιτυχημένη πρωτοβουλία αποτελεί η ίδρυση του Συλλόγου Γυναικών Ρομά Δενδροποτάμου, ο οποίος εδρεύει στην περιοχή Αγίου Νεκταρίου.

Το χρονικό διάστημα σύνταξης του Σχεδίου Δράσης υλοποιείται σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Επιχειρηματιών Γυναικών Ελλάδος πρόγραμμα για την «Ενδυνάμωση των Γυναικών και Νέων Ρομά». Η υλοποίηση του προγράμματος γίνεται στο Πλαίσιο του Χρηματοδοτικού Μηχανισμού Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου Περιόδου 2014-2021 και αφορά την παροχή εξατομικευμένης επαγγελματικής και επιχειρηματικής συμβουλευτικής σε νέες γυναίκες και νέους Ρομά. Πιο συγκεκριμένα, το πρόγραμμα στοχεύει στην ανάπτυξη κοινωνικών δεξιοτήτων, στην παροχή επαγγελματικού προσανατολισμού, στην εξοικείωση με τεχνικές ανεύρεσης εργασίας και ανάπτυξης επιχειρηματικών σχεδίων, στη συμβουλευτική Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας και στην εκπόνηση σχετικού επιχειρηματικού σχεδίου και καταστατικού ίδρυσης ΚΟΙΝΣΕΠ καθώς και στην ενημέρωση σε βασικά θέματα λειτουργίας της αγοράς εργασίας και των επιχειρήσεων. Ταυτόχρονα, τα περίπου 400 ωφελούμενα άτομα αναμένεται να λάβουν ψυχοκοινωνική συμβουλευτική και υποστήριξη.

Σε επίπεδο δράσεων ιατρικών εξετάσεων, σημειώνονται οι παρακάτω:

Ημέρες δράσης και ευαισθητοποίησης από το Τμήμα Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικής Πολιτικής και το Κοινωνικό Φαρμακείο του Δήμου Αμπελοκήπων-Μενεμένης στα πλαίσια της καθιέρωσης του Οκτωβρίου ως μήνα «Κατά του Καρκίνου του Μαστού». Οι δράσεις πραγματοποιούνται σε συνεργασία με την Αντιπεριφέρεια Υγείας της Περιφέρειας της Κεντρικής Μακεδονίας και το Γυναικείο Φιλανθρωπικό Σωματείο “Νέα Ελπίδα Θεσσαλονίκης”. Κατά τη διάρκεια των δράσεων πραγματοποιείται ενημερωτική εκστρατεία καθώς και δωρεάν εξετάσεις και πλήρης μαστολογικός έλεγχος (μαστογραφία και υπέρηχος) σε ανασφάλιστες γυναίκες του Δήμου.

Στα πλαίσια της καθιέρωσης της Παγκόσμιας Εβδομάδας του Μητρικού Θηλασμού η οποία στην Ελλάδα κάθε χρόνο γιορτάζεται στις 1-7 Νοεμβρίου από το 1996, ο Δήμος Αμπελοκήπων-Μενεμένης πραγματοποιεί δράσεις ενημέρωσης του κοινού, θέλοντας να επισημάνει τη σπουδαιότητα του θηλασμού.

Υλοποίηση δράσης σε συνεργασία με το Δημοτικό Πολυϊατρείο του οικισμού Αγίου Νεκταρίου Δήμου Αμπελοκήπων-Μενεμένης και το Κέντρο Υγείας Ευόσμου για προληπτικό έλεγχο καρκίνου του τραχήλου της μήτρας με τεστ ΠΑΠ, τον Μάιο του 2022.

Επίσης, πολύτιμη είναι η συνεργασία και η υλοποίηση κοινών δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης και των υπηρεσιών κοινωνικής πολιτικής με το Γραφείο Αντιμετώπισης Ενδοοικογενειακής Βίας του Α.Τ. Αμπελοκήπων - Μενεμένης, το οποίο είναι αρμόδιο για τον χειρισμό υποθέσεων ενδοοικογενειακής βίας.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ

Ο Δήμος Αμπελοκήπων - Μενεμένης αναγνωρίζοντας το σημαντικό ρόλο που έχει η τοπική αυτοδιοίκηση ως προς την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις τοπικές υποθέσεις και την αναπτυξιακή στρατηγική του τόπου, προχωρά στη διαμόρφωση ενός Σχεδίου Δράσης ευθυγραμμισμένου τόσο με την ευρωπαϊκή όσο και με την ελληνική νομοθεσία.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων στο Δήμο Αμπελοκήπων - Μενεμένης καθορίζει τις προτεραιότητες, τις ενέργειες και τα μέσα που αναλαμβάνει ο Δήμος για την περίοδο 2024-2026 και οργανώνεται γύρω από τους τέσσερις (4) Άξονες Προτεραιότητας που υποδεικνύει το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025, ο καθένας εκ των οποίων επικεντρώνεται σε μια συγκεκριμένη θεματική διάσταση των πολιτικών ισότητας των φύλων. Η στόχευση της επίτευξης της ουσιαστικής ισότητας έχει ως αφετηρία ότι η Ισότητα των Φύλων συνιστά θεμελιώδες δικαίωμα για όλους και όλες, καθώς και στοιχειώδη αξία για κάθε δημοκρατία.

Οι δράσεις που προτείνονται αμέσως παρακάτω θα απευθύνονται τόσο στον γενικό πληθυσμό του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης, όσο και στην τοπική κοινότητα ΡΟΜΑ.

1ος Άξονας Προτεραιότητας: «Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας»

Α. Δραστηριότητες για την πρόληψη και την καταπολέμηση της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας. Ενδεικτική θεματολογία δραστηριοτήτων:

- Αναγνώριση της έμφυλης βίας: Δραστηριότητες που επικεντρώνονται στην αναγνώριση των διάφορων μορφών έμφυλης βίας, η οποία εκδηλώνεται τόσο στο οικογενειακό όσο και στο επαγγελματικό και κοινωνικό πλαίσιο.
- Έμφυλες ανισότητες: Δραστηριότητες στις οποίες αναδεικνύονται οι έννοιες της ισότητας και των ίσων δικαιωμάτων μεταξύ των δύο φύλων, των υγιών σχέσεων και του αλληλοσεβασμού.
- Ενδυνάμωση των γυναικών: Δραστηριότητες στις οποίες θα προσεγγιστεί η έννοια της αυτοεικόνας και της αντίληψης εαυτού των γυναικών, η

αναγνώριση των πολλαπλών ρόλων της γυναίκας και θα παραχθούν εργαλεία που στόχο έχουν την ενδυνάμωσή τους.

- Αναγνώριση και διαχείριση άγχους: Δραστηριότητες στις οποίες θα προσεγγιστεί ο μηχανισμός λειτουργίας του άγχους και θα αναπτυχθούν τεχνικές διαχείρισης που στόχο έχουν να ενισχύσουν τις γυναίκες με τρόπους ελέγχου και αντιμετώπισης.

B. Εκστρατείες ενημέρωσης:

B1. Για το χρόνο και το χώρο υλοποίησης των δραστηριοτήτων. Στόχος είναι η ευρεία διάδοση της πληροφορίας για την υλοποίηση των ως άνω δραστηριοτήτων:

- Δημιουργία ενημερωτικής αφίσας και ανάρτησή της στην ιστοσελίδα του Δήμου και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του Δήμου και του Κέντρου Κοινότητας με Παράρτημα Ρομά.
- Δημόσια πρόσκληση συμμετοχής με ανάρτηση αφίσας σε εμφανή σημεία σε όλο τον Δήμο
- Δημιουργία έντυπου ενημερωτικού υλικού που θα συμπεριλαμβάνει τους τίτλους των θεματικών δραστηριοτήτων και πληροφορίες για την ώρα και τον τόπο διεξαγωγής, το οποίο θα διανεμηθεί σε σημεία του Δήμου, όπως δημοτικές υπηρεσίες, δημοτικά καταστήματα, χώρους πολιτισμού και εκπαίδευσης, χώρους αθλητισμού και καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος.
- Σύνταξη και αποστολή Δελτίων Τύπου προς τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας.
- Ενημέρωση των μελών των σωματείων και λοιπών φορέων της Κοινωνίας των Πολιτών που εδρεύουν εντός των διοικητικών ορίων του Δήμου για τις λεπτομέρειες διεξαγωγής κάθε δράσης.

B2. Για ζητήματα πρόληψης και καταστολής των φαινομένων έμφυλης βίας.

- Δημιουργία, διανομή και τοποθέτηση έντυπου υλικού με ρητώς διατυπωμένα μηνύματα μηδενικής ανοχής στη βία και την σεξουαλική παρενόχληση στο εργασιακό περιβάλλον. Στο υλικό θα αναγράφονται τα στοιχεία επικοινωνίας για την αναζήτηση και την παροχή βοήθειας στα οποία θα μπορεί να απευθυνθεί ο/η εργαζόμενος/η. Το ανωτέρω υλικό θα είναι τοποθετημένο σε σημεία που προσδίδουν εύκολη πρόσβαση και ορατότητα σε όλα τα κτίρια στα οποία στεγάζονται δημοτικές υπηρεσίες και σε χώρους συγκέντρωσης κοινού οι οποίοι λειτουργούν υπό την ευθύνη οποιασδήποτε εκ των

οργανικών μονάδων του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης. Αντίστοιχο υλικό θα προταθεί να τοποθετηθεί σε χώρους όπου στεγάζονται επιχειρήσεις, φορείς και σύλλογοι εντός των διοικητικών ορίων του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης σε συνεργασία με τους οικείους εκπροσώπους των ως άνω φορέων (λ.χ. οικείος Εμπορικός Σύλλογος).

- Σε συνεργασία με τους ως άνω φορείς και υπό την επιστημονική επιμέλεια κοινωνικών επιστημόνων και επικοινωνιολόγων θα επιχειρηθεί η τοποθέτηση εντύπων (αυτοκόλλητων), όπου θα περιέχονται πληροφορίες σχετικά με τα όσα αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο αλλά και γενικές πληροφορίες για την πρόληψη και την καταστολή του φαινομένου (πέρα δηλαδή από τον χώρο εργασίας). Τα έντυπα αυτά θα τοποθετηθούν σε χώρους που είναι προσβάσιμοι και χρησιμοποιούνται ευρέως από το κοινό.
- Αντίστοιχο υλικό θα προωθηθεί με κάθε πρόσφορα ψηφιακό μέσο και κανάλι επικοινωνίας του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης.

Γ. Επιμόρφωση Πολιτικού και Υπηρεσιακού Ανθρώπινου Δυναμικού

i. Επιμόρφωση με στόχο την πρόληψη και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας και της σεξουαλικής παρενόχλησης σε χώρους εργασίας.

Ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού και υλοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων σχετικά με τη βία κατά των γυναικών και της σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας: ο Δήμος Αμπελοκήπων - Μενεμένης σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης θα προχωρήσουν σε αίτημα για την υλοποίηση κλειστών Επιμορφωτικών Προγραμμάτων για αιρετές/ούς και εργαζόμενες/ους του Δήμου.

ii. Επιμόρφωση με στόχο τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στα διοικητικά έγγραφα και την εσωτερική επικοινωνία του Οργανισμού.

Σύμφωνα με τον Οδηγό χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα, ο οποίος αποσκοπεί στην προώθηση και την εφαρμογή της ισότητας των φύλων στα διοικητικά έγγραφα, ο Δήμος Αμπελοκήπων - Μενεμένης θα προχωρήσει στην

προετοιμασία εκπαιδευτικού υλικού προς χρήση των προϊσταμένων και των υπαλλήλων που συντάσσουν διοικητικά έγγραφα ή εκφράζουν γραπτώς το δημόσιο λόγο. Το υλικό θα περιλαμβάνει προτάσεις με εναλλακτικές χρήσεις λέξεων, για την αποτροπή του γλωσσικού σεξισμού και αποπειράται να αναθεωρήσει όρους, με παράλληλη αναφορά σε συγκεκριμένα παραδείγματα. Επίσης, θα επικαιροποιηθούν οι υπάρχοντες Κανονισμοί Λειτουργίας των οργάνων λήψης απόφασης και οι Κανονισμοί Λειτουργίας των επιμέρους οργανικών μονάδων του Δήμου (όπου υφίστανται) και θα προστεθεί σε όλους τους καινούργιους η διάσταση του φύλου και η μηδενική ανοχή στο σεξιστικό λόγο και στη σεξιστική παρενόχληση.

2ος Άξονας Προτεραιότητας: Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας

A. Ο Δήμος θα μεριμνήσει για την παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης συμβουλευτικής απασχόλησης με στόχο την ενδυνάμωση άνεργων γυναικών, που θα περιλαμβάνουν την διερεύνηση αναγκών, την σύνταξη βιογραφικού σημειώματος, τις σύγχρονες τεχνικές αναζήτησης εργασίας, την προετοιμασία για συνέντευξη αξιολόγησης με εργοδότη αλλά και τον σχεδιασμό ατομικού πλάνου δράσης.

B. Σχεδιασμός και υλοποίηση θεματικών εργαστηρίων με θέμα την γυναικεία απασχόληση και επιχειρηματικότητα με ενδεικτική θεματολογία την ανάπτυξη βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων, την δικτύωση και αναζήτηση εργασίας, την πληροφόρηση για τα εργασιακά δικαιώματα και τις έμφυλες διακρίσεις στο εργασιακό περιβάλλον και παρουσίαση πετυχημένων γυναικών ως θετικά πρότυπα

Γ. Διοργάνωση, συμμετοχή και ενημέρωση για προγράμματα ενδυνάμωσης των γυναικών και στήριξης της γυναικείας επιχειρηματικότητας.

Δ. Παροχή υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού σε μαθητές / μαθήτριες με έμφαση στο γενικότερο σκοπό της παρεχόμενης υπηρεσίας αλλά και επιμέρους στόχο την άρση των στερεοτύπων και την καταπολέμηση των έμφυλων διακρίσεων στην εκπαιδευτική και επαγγελματική κατεύθυνση.

Ε. Διοργάνωση προγραμμάτων ανάπτυξης δεξιοτήτων στους τομείς STEM αλλά και ήπιων δεξιοτήτων σε μαθητές και μαθήτριες όλων των βαθμίδων αλλά και νέους/ες (οριζόμενοι/ες σύμφωνα με τα προαναφερθέντα ηλικιακά όρια)

3ος Άξονας Προτεραιότητας: Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ηγετικούς ρόλους.

Α. Σχεδιασμός και υλοποίηση επικοινωνιακών εκστρατειών για την ανάδειξη γυναικών σε θέσεις ευθύνης στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που στόχο έχει την ενθάρρυνση των γυναικών να δραστηριοποιηθούν ενεργά σε θέματα τοπικής αυτοδιοίκησης.

Β. Σχεδιασμός και υλοποίηση δράσεων με κοινό-στόχο τους/τις μαθητές/τριες της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και νέους/ες (σύμφωνα με τα ηλικιακά πλαίσια που καθορίζονται στις Ενωσιακές πολιτικές) με σκοπό την πολιτική ενεργοποίηση των ατόμων ανεξαρτήτως φύλου και την διαμόρφωση των ουσιαστικών προϋποθέσεων για την ύπαρξη συμπεριληπτικών οργάνων λήψης αποφάσεων.

Γ. Σχεδιασμός και υλοποίηση δράσεων προβολής ηγετικών ρόλων γυναικών και την προώθηση καλών πρακτικών στην Πρωτοβάθμια και την Δευτεροβάθμια εκπαίδευση. Οι δράσεις αυτές θα περιλαμβάνουν ημέρες ημέρες show-cases και role models γυναικών επιχειρηματιών ή πολιτικών, μαθητικοί διαγωνισμούς, δημιουργία ραφιών με θέμα την ισότητα των φύλων στις Δημοτικές Βιβλιοθήκες που συστήνονται και λειτουργούν στον Δήμο

4ος Άξονας Προτεραιότητας: Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές.

Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στον σχεδιασμό και την υλοποίηση των πολιτικών και των δραστηριοτήτων των επιμέρους τομέων του Οργανισμού έχει ως προαπαιτούμενο την αρμονική συνύπαρξη και συνεργασία όλων των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των αντιστοιχών δημόσιων φορέων.

Μέσω αυτού του άξονα, θα επιχειρηθεί η προώθηση της διάστασης του φύλου στους προϋπολογισμούς και τον σχεδιασμό πολιτικών, σε ειδικές ευάλωτες κοινωνικές

ομάδες και πληθυσμούς, στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας, του αθλητισμού, του πολιτισμού. Ο Δήμος Αμπελοκήπων - Μενεμένης σε συνεργασία με εξειδικευμένους φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών θα προβεί στη διοργάνωση δράσεων ενημέρωσης και εκπαίδευσης των αιρετών και υπηρεσιακών παραγόντων που μετέχουν σε διαδικασίες σχεδιασμού και υλοποίησης πολιτικών σε θέματα συμπεριληπτικού σχεδιασμού.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ (GENDER BUDGETING) ΚΑΙ ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

Η κατάρτιση του προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου (Gender Budgeting) δεν ταυτίζεται με την κατάρτιση χωριστών προϋπολογισμών, αλλά έχει ως στόχο να διαμορφώσει και να επηρεάσει τον ετήσιο προϋπολογισμό του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης, ώστε να προωθείται η έμφυλη ισότητα. Αυτό προϋποθέτει κατανομή των πόρων βασιζόμενη στις ιδιαίτερες ανάγκες των εκάστοτε κοινωνικών ομάδων.

Το Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των δύο Φύλων θα πρέπει να βρίσκεται σε άμεση συνάρτηση με το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου Αμπελοκήπων-Μενεμένης. Κατ' επέκταση, οι εξειδικευμένες δράσεις του Σχεδίου Δράσης σχετίζονται άμεσα με το υπάρχον Επιχειρησιακό Πρόγραμμα που έχει εκπονήσει ο Δήμος και παράλληλα εκφράζουν τη βούληση της Δημοτικής Αρχής προς την κατεύθυνση της εύρεσης και διάθεσης πόρων προς όφελος της ισότητας.

Σε κάθε περίπτωση, οι δράσεις που περιλαμβάνει είναι ενδεικτικές και επιδέχονται αναμόρφωσης και προσαρμογής, λαμβάνοντας υπόψη το μεταβατικό χαρακτήρα της περιόδου αναφοράς (συγχωνεύσεις νομικών προσώπων, επικείμενη αναθεώρηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, επικείμενη εκπόνηση νέου Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης).

Σε κάθε περίπτωση, το περιεχόμενο του παρόντος Σχεδίου Δράσης θα πρέπει να ληφθεί υπόψη κατά το σχεδιασμό του νέου Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης. Ως εκ τούτου, ο Δήμος Αμπελοκήπων - Μενεμένης θα εφαρμόσει συνδυαστικά μια σειρά εργαλείων που υποστηρίζουν την εξέταση του προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου και αφορούν την εξασφάλιση πόρων για εξειδικευμένες δράσεις που συμβάλλουν άμεσα και έμμεσα στην πρόληψη και την καταπολέμηση των φυλετικών διακρίσεων μέσα από την αξιοποίηση των Ενωσιακών και Εθνικών χρηματοδοτικών εργαλείων αλλά και με ίδιους πόρους. Άλλωστε, η ισότητα των φύλων αποτελεί προτεραιότητα της κοινωνικής πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αναγνωρίζεται ως κρίσιμος παράγοντας για την βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή.

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΗΛΩΣΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΦΟΣΙΩΣΗΣ

Ο Δήμος Αμπελοκήπων - Μενεμένης προέβη στην εκπόνηση του παρόντος λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του Δήμου, την πολυπολιτισμικότητα, τις ανάγκες του πληθυσμού, τις κτιριακές και υλικοτεχνικές του υποδομές, το διαθέσιμο ανθρώπινο δυναμικό και τους διαθέσιμους οικονομικούς και υλικούς πόρους που απαιτούνται για την αποτελεσματική υλοποίηση του.

Ο Δήμος Αμπελοκήπων - Μενεμένης δεσμεύεται να εφαρμόσει τις αρχές της Ισότητας των Φύλων στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και των ρόλων του ως πολιτικός θεσμός, εργοδότης, πάροχος υπηρεσιών καθώς και αρμόδιος για τον σχεδιασμό και τη διοίκηση των τοπικών υποθέσεων.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων αποτελεί επίσημο έγγραφο και έπειτα από την παρουσίασή του και την ψήφισή του από το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης θα αναρτηθεί στην επίσημη ιστοσελίδα του Δήμου.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Ολοκληρώνοντας το παρόν Σχέδιο Δράσης, κρίνεται σκόπιμο να αναφερθεί πως αυτό αποτελεί μια πρώτη απόπειρα του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης να προσεγγίσει το ζήτημα της Ισότητας των Φύλων πιο ενεργά και επί της ουσίας να προσπαθήσει να εντάξει και να συμπεριλάβει τις αρχές της Ισότητας των Φύλων στην λειτουργία των υπηρεσιών του αλλά και στην καθημερινή διάδραση του με τους πολίτες, τους φορείς της κεντρικής κυβέρνησης, του ευρύτερου δημοσίου τομέα, τους ιδιωτικούς οικονομικούς φορείς, τους συλλόγους και τις ενώσεις πολιτών πάσης φύσεως καθώς και τους φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών.

Το προς υιοθέτηση Σχέδιο Δράσης δεν αποτελεί μια πρόταση που δεν επιδέχεται τροποποιήσεις αλλά, αντιθέτως είναι η αρχή και η βάση για την εκκίνηση γόνιμων και παραγωγικών διαδικασιών που θα ενισχύσουν τις προσπάθειες του Δήμου για την αποτροπή και την καταστολή φαινομένων φυλετικών διακρίσεων. Σκοπός είναι η εξειδίκευση αλλά και ο εμπλουτισμός του παρόντος Σχεδίου Δράσης με επιπλέον δράσεις, με απώτερο, πάντα, στόχο τη δημιουργία μιας κουλτούρας αποδοχής και σεβασμού προς όλους τους ανθρώπους, ανεξαρτήτως φύλου.

Πιστεύουμε έντονα πως η τοπική αυτοδιοίκηση μπορεί και οφείλει να διαδραματίσει και σε αυτό, όπως και σε πολλά άλλα ζητήματα που αφορούν την κοινωνία, ενεργό, δυναμικό και ουσιαστικό ρόλο.



Για περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων:

Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας, Πολιτισμού, Παιδείας και Αθλητισμού

Τμήμα Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικής Πολιτικής

Αικατερίνη Πασχαλίδου

Προϊσταμένη Τμήματος Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικής Πολιτικής

Τηλέφωνο Επικοινωνίας: 2310 729275

Ηλεκτρονική Διεύθυνση: pronoia@ampelokipri-menemeni.gr